



## Programa Presupuestario: 41 - Profesionalización de los servidores (as) públicos

**Tipo de Programa:** Institucional Sustantivo

**Clave:** PPIS-92M041

**Ejercicio:** 2021

**PED Eje:** 1 - Gobierno Abierto y de Resultados

**PED Línea:** 2 - Gestión pública basada en resultados

**PED Estrategia:** 4 - Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos

**Estatus:** Aprobado por COEPLA

**Ponderación:** 85

**Sector Poblacional:** No Aplica

**Beneficiarios Mujeres:** 1,403

**Beneficiarios Hombres:** 1,403

**Objetivo Nivel Fin:**

Contribuir a la formación de una Administración Pública eficiente

**Objetivo Nivel Propósito:**

Servidores(as) Públicos(as) de la administración estatal cuentan con la debida profesionalización requerida en su puesto

**Finalidad:** 1 - Gobierno

**Función:** 1.3 - Coordinación de la Política de Gobierno

**Subfunción:** 1.3.9.Otros

**Clasificación Programática:** M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

**Observaciones:**

En lo que respecta a la capacitación y certificación de las competencias laborales y digitales de enero a agosto 2020 hemos formado servidores(as) públicos(as) obteniendo 997 acreditaciones

## Componentes y Actividades

### Componente - C1

**Nombre del Componente:** 1 - Actividades de capacitación en mejora continua implementadas

**Alineación PED:** 1.2.4

**Clasificación Programática:** M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

**Ponderación:** 42

**Unidad Responsable:** INSELCAP: 9201 - Dirección de Profesionalización

**Unidad de Medida:** Evento

**Tipo de Medida:** Coordinar

**Cantidad:** 104

### Actividad del Componente - C1 A1

**Nombre:** 1 - Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2021

**PED:** 1.2.4

**Ponderación:** 80 %

**Transversalidad:**

- Perspectiva de Género

**Unidad de Medida:** Evento

**Tipo de Medida:** Coordinar

**Cantidad:** 104

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
<b>Metas</b>	6	9	9	10	10	10	6	10	9	10	10	5
<b>Resultados</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Actividad del Componente - C1 A2

**Nombre:** 2 - Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2021, desagregado por sexo

**PED:** 1.2.4

**Ponderación:** 20 %

**Transversalidad:**

**Unidad de Medida:** Reporte

**Tipo de Medida:** Realizar

**Cantidad:** 114

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
-----	-------	---------	-------	-------	------	-------	-------	--------	------------	---------	-----------	-----------

Metas	7	10	10	11	11	9	7	11	10	11	11	6
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Componente - C2

**Nombre del Componente:** 2 - Actividades de certificación en mejora continua implementadas

**Alineación PED:** 1.2.4

**Clasificación Programática:** M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

**Ponderación:** 31

**Unidad Responsable:** INSELCAP: 9201 - Dirección de Profesionalización

**Unidad de Medida:** Evento

**Tipo de Medida:** Coordinar

**Cantidad:** 26

#### Actividad del Componente - C2 A1

**Nombre:** 1 - Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2021

**PED:** 1.2.4

**Ponderación:** 60 %

**Transversalidad:**

**Unidad de Medida:** Evento

**Tipo de Medida:** Coordinar

**Cantidad:** 26

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	1
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C2 A2

**Nombre:** 2 - Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoria, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS

**PED:** 1.2.4

**Ponderación:** 20 %

**Transversalidad:**

**Unidad de Medida:** Actividad

**Tipo de Medida:** Realizar

**Cantidad:** 21

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	3	1	1	1	4	2	2	2	2	2	1
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C2 A3

**Nombre:** 3 - Elaboración del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2021

**PED:** 1.2.4

**Ponderación:** 20 %

**Transversalidad:**

**Unidad de Medida:** Actividad

**Tipo de Medida:** Realizar

**Cantidad:** 2

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Componente - C3

**Nombre del Componente:** 3 - Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado

**Alineación PED:** 1.2.4

**Clasificación Programática:** M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

**Ponderación:** 27

**Unidad Responsable:** INSELCAP: 9202 - Dirección de Evaluación del Desempeño Permanencia y Desarrollo

**Unidad de Medida:** Proceso

**Tipo de Medida:** Gestionar

**Cantidad:** 2

#### Actividad del Componente - C3 A1

**Nombre:** 1 - Coordinación de los Procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as)

**PED:** 1.2.4

Ponderación: 25 %

Transversalidad:

Unidad de Medida: Proceso

Tipo de Medida: Gestionar

Cantidad: 2

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C3 A2

Nombre: 2 - Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales

PED: 1.2.4

Ponderación: 20 %

Transversalidad:

Unidad de Medida: Dependencia

Tipo de Medida: Supervisar

Cantidad: 56

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	0	10	10	8	0	0	0	10	8	10	0
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C3 A3

Nombre: 3 - Elaboración de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género

PED: 1.2.4

Ponderación: 20 %

Transversalidad:

- Perspectiva de Género

Unidad de Medida: Informe

Tipo de Medida: Elaborar

Cantidad: 126

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	32	0	0	0	32	0	32	0	0	0	31
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C3 A4

Nombre: 4 - Diagnostico de necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño

PED: 1.2.4

Ponderación: 10 %

Transversalidad:

Unidad de Medida: Análisis

Tipo de Medida: Realizar

Cantidad: 2

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Actividad del Componente - C3 A5

Nombre: 5 - Diseño y ejecución de cambios en el sistema de evaluación

PED: 1.2.4

Ponderación: 10 %

Transversalidad:

Unidad de Medida: Proceso

Tipo de Medida: Realizar

Cantidad: 5

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	0	1	0	1	0	0	0	2	0	1	0	0

Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Actividad del Componente - C3 A6

Nombre:6 - Diseño, ejecución y seguimiento de las encuestas a las áreas de la Jefatura de la Oficina del Gobernador

PED:1.2.4

Ponderación: 15 %

Transversalidad:

Unidad de Medida: Informe

Tipo de Medida: Elaborar

Cantidad: 6

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0