

Programa Presupuestario	
Clave	Nombre del Programa
PPEO-16U105	Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres del Estado de Zacatecas.

Población Objetivo	Población Potencial
Instancias Municipales de las Mujeres	Mujeres del Estado de Zacatecas

Alineación con el PED 2017-2021		
Eje	Línea	Estrategia
2.-Seguridad Humana	7.-Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	1.-Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal

Alineación con el Programa Sectorial	
Programa	4.- Desarrollo Social
Objetivo/Prioridad	8. Institucionalizar la transversalidad de género en las políticas públicas del gobierno.
Estrategia	8.1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.
Sitio Web de consulta	https://indyce.zacatecas.gob.mx/pdf/Programa%20Sectorial%20de%20Desarrollo%20Social%202017-2021.pdf

Unidad Presupuestaria	Unidad(es) Responsable(s)
16.-Secretaría de las Mujeres	1611.- Dirección de Transversalización

Objetivo General	Las Instancias Municipales de las mujeres son reforzadas a través del Programa para el Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres en el estado de Zacatecas (PROFIMMEZ).
Proósito	

Componentes
C1.-Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género a nivel municipal a través de planes de trabajo implementados.

Marco Normativo
<p>Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW) La Recomendación General nº 6 (Séptimo período de sesiones, 1988) del comité de expertas de la CEDAW, referente a Mecanismo nacional efectivo y publicidad señala: 1. Establezcan o refuercen mecanismos, instituciones o procedimientos nacionales efectivos, a un nivel gubernamental elevado y con recursos, compromisos y autoridad suficientes para: a) Asesorar acerca de las repercusiones que tendrán sobre la mujer todas las políticas gubernamentales; b) Supervisar la situación general de la mujer; c) Ayudar a formular nuevas políticas y aplicar eficazmente estrategias y medidas encaminadas a eliminar la discriminación; Cuarta Conferencia Mundial de las Mujeres (Beijín) Desde la Cuarta Conferencia Mundial de la Mujer celebrada en 1995, de la cual México y otros 188 países son parte, y que derivó en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijín, se tiene la obligación de establecer mecanismos institucionales para el adelanto de las mujeres y reforzar los existentes, ya que, una de las medidas planteadas en este instrumento internacional, fue la de crear mecanismos para el adelanto de las mujeres, orientados a diseñar, fomentar, aplicar, ejecutar, vigilar, evaluar, estimular y movilizar el apoyo de políticas públicas que promuevan la autonomía de las mujeres. Por lo que, deben observarse las distintas recomendaciones establecidas en la Plataforma de Acción para su eficaz funcionamiento: a) Velar por que la responsabilidad de las cuestiones relacionadas con el adelanto de la mujer recaiga en las esferas más altas de gobierno que sea posible; b) Crear, sobre la base de un sólido compromiso político, un mecanismo para el adelanto de la mujer en las instancias más altas de gobierno que sea posible; Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas Artículo 13.- Para efectos de la coordinación interinstitucional, se podrán suscribir convenios con la finalidad de: I. Fortalecer las funciones y atribuciones en materia de igualdad; II. Establecer mecanismos de coordinación para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en la función pública estatal y municipal; Artículo 17.- De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley y las leyes aplicables de la materia, corresponde a los Municipios: I. Diseñar, implementar y vigilar el cumplimiento de la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas nacional y del Estado; II. Coparticipar con el Ejecutivo del Estado, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres; Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal Artículo 40 La Secretaría de las Mujeres tiene las atribuciones siguientes: XXI. Promover la creación de un fondo de coinversión para los institutos municipales para el logro y empoderamiento de las mujeres;</p>

Problema que el Programa Presupuestario trata de solucionar: Justificación

Solo 7 Instancias Municipales de las Mujeres cuentan con recursos propios asignados por el municipio para el cumplimiento de la política de igualdad, los cuales son: Zacatecas, Guadalupe, Fresnillo, Río Grande, Miguel Auza, Villa de Cos y Sombrerete, lo que representa solo el 12.06% del total de los Ayuntamientos. Asimismo, son 12 municipios los que cuentan con personal propio y especializado: Fresnillo, Guadalupe, Jalpa, Jerez, Juan Aldama, Miguel Auza, Ojocaliente, Río Grande, Sombrerete, Tlaltenango, Villanueva y Zacatecas. La primordial problemática que motiva la continuidad del Programa de Fortalecimiento a las Instancias Municipales de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (PROFIMMEZ), es que si bien, la problemática de desigualdad entre mujeres y hombres está documentada, los esfuerzos en las administraciones municipales para lograr el avance en reducir las brechas de desigualdad han sido insuficientes. Las instancias de las mujeres en el Estado de Zacatecas desde su creación han padecido la insuficiencia de recursos humanos y financieros para lograr la operatividad necesaria de los mismos, por lo tanto, una contribución hacia el mejor funcionamiento de los mismos aporta en el objetivo de la transversalización de la perspectiva de género a nivel municipal. Dotar de los insumos mínimos indispensables a las instancias de las mujeres y mejorar su calidad operativa, retribuiría a la mejora de la implementación de políticas públicas para la igualdad a nivel estatal. En ese tenor, hasta este año se logró que los 58 municipios cuenten con Mecanismo Municipal para el Adelanto de las Mujeres creados mediante acuerdo de cabildo. Aunado a ello, 57 fueron constituidos como organismos centralizados y solo uno como descentralizado de las administraciones públicas municipales, uno de ellos es Secretaría y 3 tienen el nombre de Instancia. De los mecanismos creados y de las personas a cargo de los mismos, 52 tienen nombramientos como Directoras y 6 se encuentran en proceso. Es por ello, que a través del Profimmez se pretende dotar de mayores herramientas jurídicas a los mecanismos municipales para el adelanto de las mujeres; y asegurar los recursos humanos y financieros necesarios para su funcionamiento.

Causas		Consecuencias	
1	Se deberá considerar un mayor presupuesto anual que permitan incorporar políticas públicas que den como resultado un menor índice de violencia de género en el municipio.	1	Las instancias municipales cuentan con un recurso propio que les permitirá operar acciones para la igualdad.
2	Las instancias de las mujeres en el estado de Zacatecas desde su creación han padecido la insuficiencia de recursos humanos y financieros para lograr la operatividad necesaria de los mismos.	2	Apoyar en la reducción de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el Estado y sus Municipios.

Relación con otros programas presupuestarios:

Tiene relación con el programa presupuestario 1. denominado Política de Igualdad entre mujeres y hombres en el Estado de Zacatecas, debido a que la coordinación para la implementación de la política de igualdad debe ser en los tres órdenes de gobierno y en los tres Poderes del Estado.

Diagnóstico

En la actualidad existen 58 Instancias Municipales de las Mujeres por acuerdo de cabildo y 56 Titulares de las IMM con nombramiento. En enero de 2018, antes de que se instaurará el Programa de Fortalecimiento a las Instancias Municipales de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (Profimmez) solo 34 municipios tenían instancia municipal de las mujeres por acuerdo de cabildo. Además a través de este programa se han generado acciones para la igualdad y no violencia contra las mujeres, propiciando así la instauración de la política de igualdad en los municipios del estado de Zacatecas. En 2020 se firmaron convenios de colaboración en el marco del Programa de Fortalecimiento a las Instancias de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (Profimmez) con 51 municipios, la inversión estatal fue de \$1,960,000.00, incorporando actividades específicas para la igualdad entre mujeres y hombres en los programas de trabajo mismos que tienen un total de 249 actividades, de las cuales el 69.48% fueron enfocadas en materia de igualdad, en las que destacan acciones en contingencia a favor de las mujeres, con una inversión de \$965,000.00 y la Instalación del Sistema Municipal de Igualdad, el 30.52% de las actividades fueron para prevención de las violencias contra las mujeres. El apoyo fue de \$30,000.00 hasta \$40,000.00, cantidad establecida conforme a la aportación del municipio debido a que es un programa 2x1, por cada peso que aporta el municipio el estado aporta 2. En el 2019 se apoyó a 40 municipios a través de las IMM con una inversión de \$2,388,000.00 (Dos millones trescientos ochenta y ocho mil pesos 00/100 M.N.) con aportación de 2x1 Estado – Municipio. Donde el 100% de los planes de trabajo fueron enfocados en acciones en materia de igualdad y prevención de las violencias, entre las que se puede destacar en materia de igualdad; el 87.5% de las IMM realizaron capacitaciones y sensibilizaciones en derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y perspectiva de género, el 80% dirigidos a la sociedad, 25% a servidores públicos de la administración pública municipal y el 30% estudiantes en instituciones educativas. En prevención de las violencias el 60% de las IMM realizan acciones de capacitación y sensibilización de prevención de violencia y discriminación, el 50% dirigido a la sociedad, 2.5% a los servidores públicos de la administración pública municipal y el 30% a instituciones educativas. Los apoyos fueron de \$30,000.00 hasta \$66,000.00 dependiendo de la aportación municipal. Durante el año 2018, se distribuyó la cantidad de 1.7 millones de pesos entre 34 municipios, es decir \$50,000.00 a cada uno de los municipios que cumplieron con instaurar la Instancia Municipal de las Mujeres por acuerdo de cabildo, nombramiento de la directora de la IMM, convenio de colaboración y un plan de acción para la ejecución del recurso. El único municipio que aportó la misma cantidad de recurso en 2018, fue Gral. Pánfilo Natera. 17 los municipios firmaron convenio para aportar recurso (Calera, Gral. Pánfilo Natera, Jerez, Juan Aldama, Juchipila, Loreto, Luis Moya, Momax, Ojocaliente, Pánuco, Pinos, Río Grande, Sombrerete, Trancoso, Valparaíso, Villa Hidalgo y Zacatecas). Los únicos que hicieron su aportación fueron: Gral. Pánfilo Natera, Río Grande, Pánuco y Zacatecas. Los planes de trabajo del 2018 consistieron en su mayoría en actividades para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, conmemoración del Día de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, actividades en comunidades y escuelas como: obras de teatro, marchas, pláticas, conferencia y talleres sobre derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y embarazos en adolescentes. El programa de trabajo debe reflejar acciones en comunidades y al menos una acción afirmativa en el municipio, ya sea al interior de la Administración Pública Municipal (APM) o a favor de las mujeres del municipio. Este debe contener las actividades a realizar, periodo de ejecución, área de coordinación, medios de verificación, número de beneficiarias y presupuesto.