



Programa Presupuestario	
Clave	Nombre del Programa
PPEO-11S100	Apoyo a Madres para la Integración Laboral

Población Objetivo	Población Potencial
Mujeres jefas de familia o tutores que viven o trabajan cerca de estancias infantiles y tienen ingresos por debajo de la línea de bienestar o que buscan empleo.	Mujeres jefas de familia o tutores en condición de vulnerabilidad y que tienen niños a su cargo de 0 a 4 años de edad.

Alineación con el PED 2017-2021		
Eje	Línea	Estrategia
2.-Seguridad Humana	2.-Pobreza y desigualdad	1.-Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones

Alineación con el Programa Sectorial	
Programa	4.- Desarrollo Social
Objetivo/Prioridad	11. .Atención a otros Grupos prioritarios
Estrategia	11.3. Beneficiar a las madres jefas de familia en estado de vulnerabilidad con menos de 50 años que por diversas causas se hacen cargo del cuidado y manutención de sus hijos y el hogar, coadyuvando en mejorar sus condiciones de vida, las de sus hijos menores de 15 años y otros familiares dependientes de ellas.
Sitio Web de consulta	https://indyce.zacatecas.gob.mx/pdf/Programa%20Sectorial%20de%20Desarrollo%20Social%202017-2021.pdf

Unidad Presupuestaria	Unidad(es) Responsable(s)
11.-Secretaría de Desarrollo Social	1105.- Dirección de grupos vulnerables

Objetivo General Proósito	Mujeres jefas de familia trabajadoras que viven en Zonas de Atención Prioritaria por nivel delictivo alto, con hijos de 0 a 4 años, con ingresos menores a la línea de bienestar se integran mercado laboral.
------------------------------	---

Componentes
C1.-Subsidio para el pago de guarderías otorgado.

Marco Normativo
Ley de Desarrollo Social para el Estado y Municipios de Zacatecas. Ley de Planeación del Estado de Zacatecas y sus Municipios. Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Zacatecas. Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021. Programa Sectorial de Desarrollo Social 2017-2021. Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Zacatecas 2016-2021. Reglas de Operación del Programa Apoyo a Madres para la Integración Laboral.

Problema que el Programa Presupuestario trata de solucionar: Justificación
Es necesario eficientar y apoyar a las madres trabajadoras o tutores que se encuentren sin la posibilidad de cuidado profesional de hijos entre 0 y 4 años. En términos generales, esta población se caracteriza por contar con ingresos por debajo de la línea de bienestar, situación que se agudiza al no contar con la oferta suficiente de cuidado ofrecido por el sector público y en cuanto al privado, aparte de ser insuficiente, la oferta resulta inalcanzable para este segmento de la población. Con este programa se pretende: dar opciones para los niños en mayor desventaja para el aprendizaje, el cuidado y la socialización se den en tiempo y forma, además de mantener abierta la posibilidad de buscar y conservar los empleos de las madres y los tutores de las y los niños, y con ello conservar empleos de las guarderías.

Causas	Consecuencias
1 Madres jefas de familia y tutores sin empleo	1 Crea violencia intrafamiliar
2 Madres jefas de familia que no pueden incorporarse a una actividad formal laboral, debido a que no cuentan con quien dejar a sus menores.	2 Desgaste emocional, frustración y pobreza

3	Niños y niñas que no pueden entrar a guarderías donde reciban cuidado y atención infantil	3	No existe quien cuide a los menores
4	Niños y niñas que no pueden entrar a guarderías donde reciban cuidado y atención infantil	4	Se deja a los menores encargados con desconocidos

Relación con otros programas presupuestarios:

No aplica.

Diagnóstico

Con respecto a la información que arroja la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a julio de 2020, nos señala que, en el Estado de Zacatecas, al primer trimestre del año 2020, se cuenta con una población en edad de trabajar de 1,189,952 de los cuales el 56.2 son población económicamente activa (668,508) y el 43.8 son población económicamente inactiva (521,444). Con respecto a la población económicamente activa ocupada tenemos que de los 646,456, el 62.3 son hombres y el 37.7 son mujeres. Y según esta misma fuente la evolución de mujeres incorporadas al mercado laboral ha ido creciendo de un 34 a un 38 por ciento en un período de 20 años. Y las mujeres se han ocupado más en el comercio y en la industria manufacturera. Entonces derivado de esta situación creciente, y de que el 21% de los hogares esta constituido por jefatura femenina, es necesario se brinde el apoyo necesario a aquellos que requieran de los servicios de cuidado y atención infantil para las y los niños bajo su atención. Es imprescindible contribuir en el aprendizaje y socialización de los menores en mayor desventaja, apoyando con ello a las madres jefas de familia y tutores que deseen mejorar su calidad de vida a través de la búsqueda y estabilidad de un empleo.