



## Programa Presupuestario: 166 - Programa de Conciliación Laboral en el Estado de Zacatecas

**Tipo de Programa:** Institucional Sustantivo

**Clave:** PPIS-97G166

**Ejercicio:** 2021

**PED Eje:** 1 - Gobierno Abierto y de Resultados

**PED Línea:** 1 - Democracia y participación ciudadana

**PED Estrategia:** 4 - Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental

**Dianóstico:** En el estado de Zacatecas al cuarto trimestre del año 2019 se cuenta con una población económicamente activa de 685 mil 491 personas. Existe una tasa de informalidad del 61% y una tasa de desocupación del 2.5%. Dirimir de forma conciliatoria los conflictos laborales es la manera más rápida y eficiente. Las consecuencias de llevar a juicio un asunto de carácter laboral resulta una carga económica tanto para trabajadores y patrones sin omitir las molestias que el conlleva los tiempos para desahogar un asunto. Fomentar la solución de conflictos de manera conciliatoria genera un entorno favorable para la inversión y para el desarrollo de los trabajadores en el estado.

**Estatus:** Sin Aprobar

**Ponderación:** 100

**Sector Poblacional:** No Aplica

**Beneficiarios Mujeres:** 255,396

**Beneficiarios Hombres:** 430,095

**Objetivo Nivel Fin:**

Contribuir a disminuir la tasa de desocupación mediante la armonización de los intereses de los factores de producción

**Objetivo Nivel Propósito:**

Resolver de manera conciliatoria los conflictos obrero-patronales para evitar un juicio de orden laboral

**Finalidad:** 3 - Desarrollo Económico

**Función:** 3.1 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

**Subfunción:** 3.1.2. Asuntos Laborales Generales

**Clasificación Programática:** G - Regulación y supervisión

**Observaciones:**

## Componentes y Actividades

### Componente - C1

**Nombre del Componente:** 1 - Servicios de asesoría, orientación y conciliación a trabajadores y patrones para resolver conflictos jurídico-laborales atendidos.

**Alineación PED:** 1.1.4

**Clasificación Programática:** G - Regulación y supervisión

**Ponderación:** 80

**Unidad Responsable:** CECOLAB: 9701 - Dirección de los Centros de Conciliación Laboral

**Unidad de Medida:** Documento

**Tipo de Medida:** Expedir

**Cantidad:** 180

### Componente - C2

**Nombre del Componente:** 2 - Recursos Humanos, Financieros y Materiales Ejecutados

**Alineación PED:** 1.1.4

**Clasificación Programática:** G - Regulación y supervisión

**Ponderación:** 20

**Unidad Responsable:** CECOLAB: 9701 - Dirección de los Centros de Conciliación Laboral

**Unidad de Medida:** Trámite

**Tipo de Medida:** Realizar

**Cantidad:** 36

### Actividad del Componente - C2 A1

**Nombre:** 1 - Coordinación y vigilancia de la correcta aplicación de los recursos humanos, financieros y materiales

**PED:** 1.1.4

**Ponderación:** 100 %

**Transversalidad:**

**Unidad de Medida:** Trámite

**Tipo de Medida:** Realizar

**Cantidad:** 36

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Metas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0