

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2021

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

**NG-PPs:** 166 | **Clave:** PPIS-97G166 | **Nombre:** Programa de Conciliación Laboral en el Estado de Zacatecas

**Tipo de Programa:** Institucional Sustantivo

**Dependencia o Entidad Responsable:** Centro de Conciliación Laboral del Estado de Zacatecas | **Nombre del titular:** Lic. Ricardo Yassin Espino

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

**Eje:** 1 - Política y Gobierno

**Eje:** 1 Gobierno Abierto y de Resultados

**Línea Estratégica:** 1 Democracia y participación ciudadana

**Estrategia:** 4 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

Finalidad	Desarrollo Económico	Función	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Subfunción	Asuntos Laborales Generales	G - Regulación y supervisión
-----------	----------------------	---------	--	------------	-----------------------------	------------------------------

Resultados

Nivel	Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
		Indicadores		
Fin	Contribuir a disminuir la tasa de desocupación mediante la armonización de los intereses de los factores de producción	<b>Nombre:</b> Tasa de desocupación <b>Definición:</b> Mide el número de personas desocupadas de la Población Económicamente Activa <b>Método:</b> Población desocupada / Población Económicamente Activa <b>Tipo:</b> Impacto <b>Dimensión:</b> Eficiencia <b>Frecuencia:</b> Anual <b>Sentido:</b> Descendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 2.4 <b>Línea Base:</b> 2.5	<a href="https://www.inegi.org.mx/sistemas/infoenoe/Default_15mas.aspx?s=est&amp;c=27736">https://www.inegi.org.mx/sistemas/infoenoe/Default_15mas.aspx?s=est&amp;c=27736</a>	La economía favorece el desarrollo económico del estado y la creación de empleo.

Propósito	Resolver de manera conciliatoria los conflictos obrero-patronales para evitar un juicio de orden laboral	<b>Nombre:</b> Porcentaje de efectividad en los servicios prestados <b>Definición:</b> Mide el número de asuntos que se atienden y se llevan a término sin juicio laboral. <b>Método:</b> { ( Asuntos terminados sin juicio / Total de asuntos atendidos ) - 1 } * 100 <b>Tipo:</b> Resultados <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 80 <b>Línea Base:</b> 0	Registros administrativos del Centro de Conciliación Laboral	Las condiciones económicas son estables. La reforma a la Ley Federal del Trabajo aprobada por el H. Congreso de la Unión, favorece las relaciones entre empleadores y trabajadores.
Componente <b>Responsables:</b> CECOLAB  Dirección de los Centros de Conciliación Laboral	C1 Servicios de asesoría, orientación y conciliación a trabajadores y patrones para resolver conflictos jurídico-laborales atendidos.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de servicios proporcionados <b>Definición:</b> Mide el número de servicios atendidos entre el total de asuntos presentados <b>Método:</b> { ( Número de asuntos atendidos / Total de asuntos presentados ) - 1 } * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficiencia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 95 <b>Línea Base:</b> 0	Registros administrativos del Centro de Conciliación Laboral	Los trabajadores y patrones acuden a los Centros de Conciliación para solicitar ayuda para resolver conflictos.
Componente <b>Responsables:</b> CECOLAB  Dirección de los Centros de Conciliación Laboral	C2 Recursos Humanos, Financieros y Materiales Ejecutados	<b>Nombre:</b> Porcentaje de eficiencia en el trámite de los recursos <b>Definición:</b> Mide la eficiencia en los procesos para coordinar y supervisar la administración de los recursos. <b>Método:</b> ( Trámites ejecutados / Trámites programados ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Semestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 90 <b>Línea Base:</b> 0	Reporte de la Coordinación Administrativa de los Centros de Conciliación Laboral	Se aplica la normatividad vigente.

Actividad	C2 A1 Coordinación y vigilancia de la correcta aplicación de los recursos humanos, financieros y materiales	<b>Nombre:</b> Porcentaje de trámites realizados <b>Definición:</b> Mide la eficiencia en la administración de los recursos <b>Método:</b> $(\text{Trámites realizados} / \text{Trámites programados}) * 100$ <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	Reporte de la Coordinación Administrativa de los Centros de Conciliación Laboral	Se da en tiempo y forma la ministración de recursos para su trámite
-----------	---	---	--	---