

Programa Presupuestario: 105 - Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres del Estado de Zacatecas.

Tipo de Programa: Estratégico Ordinario

Clave: PPEO-16U105

Ejercicio: 2021

PED Eje: 2 - Seguridad Humana

PED Línea: 7 - Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

PED Estrategia: 1 - Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal

Dianóstico: En la actualidad existen 58 Instancias Municipales de las Mujeres por acuerdo de cabildo y 56 Titulares de las IMM con nombramiento. En enero de 2018, antes de que se instaurará el Programa de Fortalecimiento a las Instancias Municipales de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (Profimmez) solo 34 municipios tenían instancia municipal de las mujeres por acuerdo de cabildo. Además a través de este programa se han generado acciones para la igualdad y no violencia contra las mujeres, propiciando así la instauración de la política de igualdad en los municipios del estado de Zacatecas. En 2020 se firmaron convenios de colaboración en el marco del Programa de Fortalecimiento a las Instancias de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (Profimmez) con 51 municipios, la inversión estatal fue de \$1,960,000.00, incorporando actividades específicas para la igualdad entre mujeres y hombres en los programas de trabajo mismos que tienen un total de 249 actividades, de las cuales el 69.48% fueron enfocadas en materia de igualdad, en las que destacan acciones en contingencia a favor de las mujeres, con una inversión de \$965,000.00 y la Instalación del Sistema Municipal de Igualdad, el 30.52% de las actividades fueron para prevención de las violencias contra las mujeres. El apoyo fue de \$30,000.00 hasta \$40,000.00, cantidad establecida conforme a la aportación del municipio debido a que es un programa 2x1, por cada peso que aporta el municipio el estado aporta 2. En el 2019 se apoyó a 40 municipios a través de las IMM con una inversión de \$2,388,000.00 (Dos millones trescientos ochenta y ocho mil pesos 00/100 M.N.) con aportación de 2x1 Estado – Municipio. Donde el 100% de los planes de trabajo fueron enfocados en acciones en materia de igualdad y prevención de las violencias, entre las que se puede destacar en materia de igualdad; el 87.5% de las IMM realizaron capacitaciones y sensibilizaciones en derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y perspectiva de género, el 80% dirigidos a la sociedad, 25% a servidores públicos de la administración pública municipal y el 30% estudiantes en instituciones educativas. En prevención de las violencias el 60% de las IMM realizan acciones de capacitación y sensibilización de prevención de violencia y discriminación, el 50% dirigido a la sociedad, 2.5% a los servidores públicos de la administración pública municipal y el 30% a instituciones educativas. Los apoyos fueron de \$30,000.00 hasta \$66,000.00 dependiendo de la aportación municipal. Durante el año 2018, se distribuyó la cantidad de 1.7 millones de pesos entre 34 municipios, es decir \$50,000.00 a cada uno de los municipios que cumplieron con instaurar la Instancia Municipal de las Mujeres por acuerdo de cabildo, nombramiento de la directora de la IMM, convenio de colaboración y un plan de acción para la ejecución del recurso. El único municipio que aportó la misma cantidad de recurso en 2018, fue Gral. Pánfilo Natera. 17 los municipios firmaron convenio para aportar recurso (Calera, Gral. Pánfilo Natera, Jerez, Juan Aldama, Juchipila, Loreto, Luis Moya, Momax, Ojocaliente, Pánuco, Pinos, Río Grande, Sombrerete, Trancoso, Valparaíso, Villa Hidalgo y Zacatecas). Los únicos que hicieron su aportación fueron: Gral. Pánfilo Natera, Río Grande, Pánuco y Zacatecas. Los planes de trabajo del 2018 consistieron en su mayoría en actividades para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, conmemoración del Día de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, actividades en comunidades y escuelas como: obras de teatro, marchas, pláticas, conferencia y talleres sobre derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y embarazos en adolescentes. El programa de trabajo debe reflejar acciones en comunidades y al menos una acción afirmativa en el municipio, ya sea al interior de la Administración Pública Municipal (APM) o a favor de las mujeres del municipio. Este debe contener las actividades a realizar, periodo de ejecución, área de coordinación, medios de verificación, número de beneficiarias y presupuesto.

Estatus: Aprobado por COEPLA

Ponderación: 20

Sector Poblacional: No Aplica

Beneficiarios Mujeres: 54

Beneficiarios Hombres: 0

Objetivo Nivel Fin:

Contribuir a la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género a nivel municipal a través del Fondo para el Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres en el Estado de Zacatecas (PROFIMMEZ).

Objetivo Nivel Propósito:

Las Instancias Municipales de las mujeres son reforzadas a través del Programa para el Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres en el estado de Zacatecas (PROFIMMEZ).

Finalidad: 2 - Desarrollo Social

Función: 2.7 - Otros Asuntos Sociales

Subfunción: 2.7.1. Otros Asuntos Sociales

Clasificación Programática: U - Otros Subsidios

Observaciones:

Componentes y Actividades

Componente - C1

Nombre del Componente: 1 - Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género a nivel municipal a través de planes de trabajo implementados.

Alineación PED: 2.7.1

Clasificación Programática: U - Otros Subsidios

Ponderación: 100

Unidad Responsable: SEMUJER: 1611 - Dirección de Transversalización

Unidad de Medida: Apoyo

Tipo de Medida: Otorgar

Cantidad: 54

Actividad del Componente - C1 A1

Nombre:1 - Reuniones con Municipios que no cuentan con Titular de Instancia Municipal de las Mujeres (IMM).

PED:2.7.1

Ponderación: 24 %

Transversalidad:

- Perspectiva de Género

Unidad de Medida: Actividad

Tipo de Medida: Realizar

Cantidad: 4

| Mes | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|------------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| Metas | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultados | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Actividad del Componente - C1 A2

Nombre:2 - Apoyo económico a las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).

PED:2.7.1

Ponderación: 40 %

Transversalidad:

- Perspectiva de Género

Unidad de Medida: Apoyo

Tipo de Medida: Otorgar

Cantidad: 54

| Mes | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|------------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| Metas | 0 | 0 | 0 | 27 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultados | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Actividad del Componente - C1 A3

Nombre:3 - Capacitación a Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).

PED:2.7.1

Ponderación: 36 %

Transversalidad:

- Perspectiva de Género

Unidad de Medida: Actividad

Tipo de Medida: Realizar

Cantidad: 9

| Mes | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|------------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| Metas | 2 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Resultados | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |