



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2024

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre:	PPs:	Dependencia o Entidad Responsable:	Nombre del titular:
La Nueva Gobernanza por la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	164	Secretaría de las Mujeres	LIC. ZAIRA IVONNE VILLAGRANA ESCAREÑO

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	Tipo de Programa
---	--------------------------------------	------------------

<b>Eje:</b> 2 - Política Social	<b>Principio Rector:</b> 2 Bienestar para Todos <b>Política Pública:</b> 10 Mujeres Zacatecanas Transformado la Historia <b>Estrategia:</b> 4 Elaborar y difundir el programa para la igualdad entre mujeres y hombres.	<b>Institucional Sustantivo</b>
---------------------------------	---	---------------------------------

Programas Sectoriales

Sector	Obejtivo	Estrategia
4.-Desarrollo Social	Fortalecer la coordinación interinstitucional en los tres órdenes de gobierno, y promover la perspectiva de género en la administración pública	Proyectos para la asignación de recursos federales del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

Finalidad		Función		Subfunción		
	2 - Desarrollo Social		2.7 - Otros Asuntos Sociales		2.7.1 - Otros Asuntos Sociales	P - Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas

Resultados

Nivel	Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
		Denominación - Método de cálculo - Tipo- Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual		
Fin	Contribuir a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.	<b>Nombre:</b> Índice de Desigualdad entre mujeres y hombres <b>Definición:</b> Mide el índice de desigualdad entre mujeres y hombres <b>Método:</b> Índice de Desigualdad entre mujeres y hombres <b>Tipo:</b> Impacto <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Anual <b>Sentido:</b> Descendente <b>Unidad de Medida:</b> Tasa de Variación <b>Meta Anual:</b> 0.38 <b>Línea Base:</b> 0.382	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Subsecretaría para la Igualdad Sustantiva <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Anual	La política de Igualdad contribuye a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Propósito	El Gobierno del estado de Zacatecas desarrolla Programas y Proyectos con perspectiva de Género, buscando la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de Dependencias y Entidades con actividades sustantivas <b>Definición:</b> Mide el número de Dependencias y Entidades que incorporan Transversalización de la perspectiva de género en sus programas. <b>Método:</b> ( Dependencias y Entidades de la Administración Estatal que incorporan la Igualdad Sustantiva en sus Programas y Proyectos / Total de Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal ) * 100 <b>Tipo:</b> Resultados <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Anual <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 80 <b>Línea Base:</b> 60	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Subsecretaría para la Igualdad Sustantiva <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Anual	La aprobación del programa PROIGUALDADEZ, por los integrantes del Sistema en tiempo y forma.
Componente <b>Responsables:</b> SEMUIER  Dirección de Transversalidad	C1 Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (Proigualdadez) aprobado, implementado y vigilado.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de avance en la implementación del programa PROIGUALDADEZ <b>Definición:</b> Mide el cumplimiento a lo proyectado en el Programa PROIGUALDADEZ <b>Método:</b> ( Programa aprobado / Programa proyectado ) * 100 <b>Tipo:</b> Producto <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Transversalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Trimestral	La aprobación del programa PROIGUALDADEZ, por los integrantes del Sistema en tiempo y forma.
Actividad	C1 A1 Difusión de Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la administración Pública	<b>Nombre:</b> Porcentaje de estrategias de difusión realizadas <b>Definición:</b> Mide las acciones de Difusión del programa PROIGUALDADEZ <b>Método:</b> ( Estrategias de difusión realizadas / Estrategias de difusión programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 50	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Transversalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Alcanzar mayor impacto en los medios de difusión dirigidos a la población

Actividad	C1 A2 Vigilancia del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<b>Nombre:</b> Porcentaje de cumplimiento del programa PROIGUALDADEZ <b>Definición:</b> Mide el proceso de Vigilancia a la implementación del programa de PROIGUALDADEZ <b>Método:</b> ( Verificación del programa realizado / Verificación del programa proyectado ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Transversalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Contar con las medidas de control, para lograr una vigilancia efectiva a la ejecución del programa
Actividad	C1 A3 Seguimiento y evaluación del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas	<b>Nombre:</b> Porcentaje de resultados sobre la implementación del programa PROIGUALDADEZ <b>Definición:</b> Mide el avance de programa PROIGUALDADEZ <b>Método:</b> ( Informe de avance realizado / informe de avance programado ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Transversalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Trimestral	Contar con las medidas seguimiento y evaluación para contar con un diagnóstico de avance en la ejecución del programa
Componente <b>Responsables:</b> SEMUIER  Dirección de Transversalidad	C2 Acuerdos del Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas adoptados.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de avance a los acuerdos del Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas <b>Definición:</b> Mide el cumplimiento a los acuerdos emitidos en el Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Zacatecas <b>Método:</b> ( Acuerdos aprobados / Acuerdos programados ) * 100 <b>Tipo:</b> Producto <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 50	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Subsecretaría para la Igualdad Sustantiva <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Trimestral	Generar mayor compromiso de las instancias participantes, para el cumplimiento de los acuerdos.

Actividad	C2 A1 Sesiones del Sistema para la Igualdad.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de Sesiones realizadas <b>Definición:</b> Mide el número de Sesiones realizadas en el Sistema para la igualdad entre mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas <b>Método:</b> ( Sesiones realizadas / Sesiones programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 50	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Subsecretaría para la Igualdad Sustantiva <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Lograr mayor participación de las instancias integrantes del Sistema para la Igualdad
Componente <b>Responsables:</b> SEMUJER  Dirección de Institucionalización	C3 Modelo para la igualdad entre mujeres y hombres del estado de zacatecas. Con las y los integrantes del comité para la igualdad de los entes publico implementado	<b>Nombre:</b> Porcentaje de avance en la implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres <b>Definición:</b> Mide el avance en la Implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. <b>Método:</b> ( Modelo implementado / Modelo aprobado ) * 100 <b>Tipo:</b> Producto <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Mayor difusión del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Actividad	C3 A1 Mesas de trabajo "política para la igualdad y cultura institucional" con las y los integrantes del comité para la igualdad de los entes públicos	<b>Nombre:</b> Porcentaje de mesas de trabajo realizadas <b>Definición:</b> Mide el número de Mesas de trabajo ejecutadas con los Comité para la Igualdad <b>Método:</b> ( Mesas de trabajo realizadas / Mesas de trabajo programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Alcanzar mayor difusión entre los comité para la Igualdad sobre el Modelo

Actividad	C3 A2 Mesas de trabajo con las y los coordinadores del comité para la igualdad de los entes públicos para asignación de recursos humanos y presupuestales para la implementación del modelo para la igualdad.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de mesas de trabajo realizadas <b>Definición:</b> Mide el número Mesas de trabajo realizadas con los coordinadores de los Comités para la Igualdad <b>Método:</b> ( Mesas de trabajo realizadas / Mesas de trabajo programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización. <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Los Coordinadores de los Comités para la igualdad, programan recursos para la implementación del modelo para la igualdad
Actividad	C3 A3 Capacitación y profesionalización, y de control documental con las y los integrantes del comité para la igualdad de los entes públicos.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de Comités para Igualdad capacitados <b>Definición:</b> Mide el número de Capacitaciones brindadas a los Comités para la Igualdad. <b>Método:</b> ( Comités para la Igualdad Capacitados / Comités para la Igualdad Instaurados ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 20	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización. <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Los Comités para la Igualdad se Capacitan y Profesionalizan
Componente <b>Responsables:</b> SEMUJER  Dirección de Institucionalización	C4 Seguimiento para la ejecución del modelo para la igualdad entre mujeres y hombres del estado de Zacatecas realizado	<b>Nombre:</b> Porcentaje de avance en la ejecución del modelo para la Igualdad entre mujeres y hombres del Estado de Zacatecas <b>Definición:</b> Mide el avance en la Implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. <b>Método:</b> ( Modelo implementado / Modelo aprobado ) * 100 <b>Tipo:</b> Producto <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 30	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Mayor difusión del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Actividad	C4 A1 Asesoría para el personal de dependencias y entidades de la administración pública en materia de: "Planeación de políticas públicas con perspectiva de género".	<b>Nombre:</b> Porcentaje de asesorías realizadas <b>Definición:</b> Mide el número de Asesorías sobre el Modelo, brindadas <b>Método:</b> ( Asesorías sobre la implementación del Modelo realizadas / Asesorías par la Implementación del Modelo programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 25	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización. <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	La Administración Pública implementa la perspectiva de género en todas sus políticas públicas.
Actividad	C4 A2 Capacitación de las y los integrantes del comité para la igualdad de cada ente público con temas de perspectiva de género.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de Capacitaciones realizadas a los integrantes de Comités para la Igualdad <b>Definición:</b> Mide el número de Capacitaciones brindadas a los Comités para la igualdad en materia de perspectiva de género. <b>Método:</b> ( Capacitaciones realizadas / Capacitaciones programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 25	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización. <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Sensibilizar a las y los integrantes del Comité para la Igualdad sobre perspectiva de género.
Actividad	C4 A3 Mesas de trabajo de los comités para la igualdad con el funcionariado de cada ente público para dar seguimiento a las acciones de mejora en las políticas públicas con perspectiva de género.	<b>Nombre:</b> Porcentaje de mesas de trabajo realizadas con los comités para la Igualdad <b>Definición:</b> Mide el número de Mesas de trabajo realizadas con los Comité para la Igualdad <b>Método:</b> ( Mesas de trabajo realizadas / Mesas de trabajo programadas ) * 100 <b>Tipo:</b> Proceso <b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Frecuencia:</b> Trimestral <b>Sentido:</b> Ascendente <b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje <b>Meta Anual:</b> 100 <b>Línea Base:</b> 0	<b>Documento:</b> <b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados <b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización. <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> trimestral	Sensibilizar a las y los integrantes del Comité para la Igualdad sobre perspectiva de género.

<p>Componente</p> <p><b>Responsables:</b></p> <p>SEMUJER</p> <p>Dirección de Institucionalización</p>	<p>C5</p> <p>Evaluación del modelo para la igualdad entre mujeres y hombres del estado de Zacatecas en las dependencias y entidades de la administración pública estatal implementado</p>	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de Evaluaciones Realizadas a la implementación del Modelo</p> <p><b>Definición:</b> Mide el número de Evaluaciones realizadas sobre la implementación del Modelo para la Igualdad</p> <p><b>Método:</b> ( Evaluación realizada / Evaluación Programada ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Producto</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Trimestral</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 100</p> <p><b>Línea Base:</b> 0</p>	<p><b>Documento:</b></p> <p><b>Nombre del documento:</b></p> <p>Informe de resultados</p> <p><b>Área que genera la información:</b></p> <p>Dirección de Institucionalización</p> <p><b>Frecuencia con la que se genera la información:</b></p> <p>trimestral</p>	<p>Identificar el Impacto sobre la implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p>
<p>Actividad</p>	<p>C5</p> <p>A1</p> <p>Evaluación de la implementación del modelo para la igualdad, de los entes públicos.</p>	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de Evaluaciones Realizadas a la implementación del Modelo</p> <p><b>Definición:</b> Mide la Evaluación sobre la implementación del modelo en los entes públicos de la Administración del Estado,</p> <p><b>Método:</b> ( Evaluación realizada / Evaluación Programada ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Proceso</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Trimestral</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 100</p> <p><b>Línea Base:</b> 0</p>	<p><b>Documento:</b></p> <p><b>Nombre del documento:</b></p> <p>Informe de resultados</p> <p><b>Área que genera la información:</b></p> <p>Dirección de Institucionalización.</p> <p><b>Frecuencia con la que se genera la información:</b></p> <p>trimestral</p>	<p>Contar con un diagnóstico sobre la implementación del modelo por los entes públicos</p>
<p>Actividad</p>	<p>C5</p> <p>A2</p> <p>Auditorías realizadas por ciudadanos e interinstitucionales previo a convocatoria a academias, organizaciones de la sociedad civil y entes públicos</p>	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de Auditorías realizadas a los resultados del Modelo para la Igualdad</p> <p><b>Definición:</b> Mide el número de Auditorías realizadas a los resultados sobre la implementación del Modelo</p> <p><b>Método:</b> ( Auditorías realizadas / Auditorías programadas ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Proceso</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Trimestral</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 100</p> <p><b>Línea Base:</b> 30</p>	<p><b>Documento:</b></p> <p><b>Nombre del documento:</b></p> <p>Informe de resultados</p> <p><b>Área que genera la información:</b></p> <p>Dirección de Institucionalización.</p> <p><b>Frecuencia con la que se genera la información:</b></p> <p>trimestral</p>	<p>La participación ciudadana en los procesos de auditoría sobre los resultados de la aplicación del Modelo, genera una diagnóstico confiable.</p>

<p>Componente</p> <p><b>Responsables:</b> SEMUJER</p> <p>Dirección de Institucionalización</p>	<p>C6</p> <p>Mejora continua del Modelo para la Igualdad entre mujeres y hombres del estado de Zacatecas realizada</p>	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de resultados alcanzado con la implementación del modelo</p> <p><b>Definición:</b> Mide los Resultados alcanzados con la implementación del Modelo para la Igualdad</p> <p><b>Método:</b> ( Informe realizado / Informe Programado ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Producto</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Trimestral</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 100</p> <p><b>Línea Base:</b> 0</p>	<p><b>Documento:</b></p> <p><b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados</p> <p><b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización</p> <p><b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Anual</p>	<p>Se Identificaron los pro y contra en el proceso de implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p>
<p>Actividad</p>	<p>C6</p> <p>A1</p> <p>Encuentro de retroalimentación de las y los integrantes de los comités para la Igualdad</p>	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de actividades de retroalimentación derivadas de la implementación del modelo para la igualdad</p> <p><b>Definición:</b> Mide los avances logrados mediante la implementación del modelo</p> <p><b>Método:</b> ( Actividad realizadas por los integrantes del modelo / Actividad programadas por los integrantes del modelo ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Proceso</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Trimestral</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 100</p> <p><b>Línea Base:</b> 0</p>	<p><b>Documento:</b></p> <p><b>Nombre del documento:</b> Informe de resultados</p> <p><b>Área que genera la información:</b> Dirección de Institucionalización.</p> <p><b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Trimestral</p>	<p>Contar con un reporte institucional sobre la implementación del modelo por los entes públicos</p>