



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2024

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre:	PPs:	Dependencia o Entidad Responsable:	Nombre del titular:
Profesionalización de la Seguridad Pública	141	Secretaría de Seguridad Pública	GRAL. BGDA. D.E.M. RET. MTRO. ARTURO MEDINA MAYORAL

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	Tipo de Programa
Eje: 1 - Política y Gobierno	Principio Rector: 1 Hacia una Nueva Gobernanza Política Pública: 3 Construcción de la paz y la seguridad Estrategia: 7 Recuperar la vocación policial con esquemas de profesionalización enfocados a contribuir a la dignificación de las instituciones de seguridad.	Institucional Sustantivo

Programas Sectoriales

Sector	Obejtivo	Estrategia
1.-Política Interna y Seguridad	Fortalecer la profesionalización de la policía, estableciendo las condiciones para asegurar que quienes están en esta responsabilidad sean dignos de recuperar la confianza de la ciudadanía zacatecana, mediante la profesionalización de las instituciones de Seguridad Pública y la regulación del ingreso, formación, permanencia, eva	Proporcionar las herramientas académicas a los elementos de seguridad pública, que les permitan desarrollarse con profesionalismo, responsabilidad y pleno respeto a los derechos humanos, a través del incremento de capacitaciones y evaluaciones, que conlleven a la obtención de certificaciones que avalen sus conocimientos y confiabilidad, a fin de se

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

Finalidad	1 - Gobierno	Función	1.7 - Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior	Subfunción	1.7.3 - Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
						E - Prestación de Servicios Públicos

Resultados

Nivel	Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual		

Fin	Contribuir a la profesionalización y dignificación policial, mediante la capacitación y profesionalización de los elementos de seguridad pública y procuración de justicia	<p>Nombre: Tasa de variación de actividades para el Fortalecimiento de las instituciones Policiales realizadas en el ejercicio 2024, respecto del ejercicio 2023</p> <p>Definición: Mide la tasa de variación de las actividades implementadas para el fortalecimiento de las instituciones policiales del ejercicio 2024 respecto del 2023</p> <p>Método: { (Número de actividades realizadas en el ejercicio 2024 por la Secretaría de Seguridad Pública para el fortalecimiento de las instituciones policiales / Número de actividades realizadas en el ejercicio 2023 por la Secretaría de Seguridad Pública para el fortalecimiento de las instituciones policiales) - 1 } * 100</p> <p>Tipo: Impacto</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Tasa de Variación</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Listas de asistencia, constancias, bases de datos</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Instituto de Formación Profesional</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Anual</p>	Las y los integrantes de las instituciones de seguridad pública, culminan satisfactoriamente cada uno de sus cursos de formación inicial y/o formación continua, que les permiten fortalecer sus conocimientos, habilidades y destrezas en el desempeño de la función policial .
Propósito	Los elementos de las instituciones de seguridad pública del estado de Zacatecas se capacitan y profesionalizan para servir de mejor manera a la sociedad.	<p>Nombre: Tasa de variación de capacitaciones de los elementos de las instituciones de Policiales del ejercicio 2024 respecto del ejercicio 2023</p> <p>Definición: Mide la tasa de variación de la capacitación de los elementos de seguridad del ejercicio 2024, respecto del ejercicio 2023</p> <p>Método: { (Número de elementos capacitados por el Instituto de Formación Profesional del ejercicio 2024 / Número de elementos capacitados por el Instituto de Formación Profesional del ejercicio 2023) - 1 } * 100</p> <p>Tipo: Resultados</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Tasa de Variación</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Listas de asistencia;</p> <p>Constancias;</p> <p>Base de datos</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Instituto de Formación Profesional</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Anual</p>	Contar con elementos policiales con vocación de servicio, con los cuales se logre la construcción de un modelo de profesionalización de las instituciones de seguridad pública, que respondan a las necesidades actuales, a través de la formación de servidores públicos competentes y con un alto honor y amor a la patria.

<p>Componente</p> <p>Responsables:</p> <p>SSP</p> <p>INSTITUTO DE FORMACIÓN PROFESIONAL</p>	<p>C1</p> <p>Profesionalización de las y los elementos policiales implementados</p>	<p>Nombre: Porcentaje de elementos policiales que concluyeron sus profesionalización</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de cumplimiento de los elementos policiales que concluyeron su profesionalización</p> <p>Método: (Número de elementos policiales que concluyen los cursos de profesionalización / Número de elementos policiales que iniciaron los cursos de profesionalización) * 100</p> <p>Tipo: Producto</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Semestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>listas de asistencia;</p> <p>Constancias;</p> <p>Bases de datos</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Instituto de Formación Profesional</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Semestral</p>	<p>Las y los integrantes de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia, culminan satisfactoriamente cada uno de los cursos de profesionalización</p>
<p>Actividad</p>	<p>C1</p> <p>A1</p> <p>Reclutamiento de las y los aspirantes</p>	<p>Nombre: Porcentaje de reclutamiento</p> <p>Definición: Mide el número de expedientes integrados de aspirantes reclutados</p> <p>Método: (Número de expedientes con documentación completa de aspirantes reclutados / Número de expedientes con documentación completa de aspirantes programados) * 100</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Trimestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Listas de Registro, Base de Datos, Expedientes</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Instituto de Formación Profesional</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Trimestral</p>	<p>Los aspirante entregan de manera oportuna la documentación completa a la Dirección de Selección y Reclutamiento</p>
<p>Actividad</p>	<p>C1</p> <p>A2</p> <p>Capacitación de las y los elementos</p>	<p>Nombre: Porcentaje de elementos capacitados</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de los elementos capacitados.</p> <p>Método: (Número de elementos capacitados / Número de elementos programados) * 100</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Trimestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Constancias, listas de asistencia, registros documentales y administrativos</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Instituto de Formación Profesional</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Trimestral</p>	<p>Se potencializa las habilidades, capacidades y destrezas de los elementos de las instituciones de seguridad pública para su profesionalización</p>

Actividad	C1 A3 Evaluación de las y los elementos	Nombre: Porcentaje de cumplimiento de elementos evaluados Definición: Mide el porcentaje de cumplimiento de elementos de las instituciones de seguridad pública evaluados en competencias básicas Método: (Número de elementos evaluados / Número de elementos programados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Constancias, listas de asistencia, registros documentales y administrativos Área que genera la información: Instituto de Formación Profesional Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Los elementos de las instituciones de seguridad pública son evaluados en competencias básicas de la función policial al concluir su curso
Actividad	C1 A4 Profesionalización académica de nivel superior	Nombre: Porcentaje de horas clases impartidas Definición: Mide el porcentaje de horas clases impartidas Método: (Número horas clase realizadas / Número de horas clase programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Listas de asistencia; cardex; Título o Diploma Área que genera la información: Instituto de Formación Profesional Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Contar con el personal capacitado y especializado para impartir la Profesionalización que les permita nuevas oportunidades laborales

<p>Componente</p> <p>Responsables:</p> <p>SSP</p> <p>COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL</p>	<p>C2</p> <p>Procesos de Certificación implementados</p>	<p>Nombre: Porcentaje de procesos de certificación</p> <p>Definición: Mide el proceso de certificación implementado</p> <p>Método: (Procesos de Certificación realizados / Procesos de Certificación programados) * 100</p> <p>Tipo: Producto</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Semestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Formato de Certificado Único Policial, Constancias, reconocimientos, documentos, ascensos</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Servicio Profesional de Carrera Policial</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Semestral</p>	<p>Que las áreas que integran la Secretaría de Seguridad Pública, concluyan de manera oportuna sus procesos</p>
<p>Actividad</p>	<p>C2</p> <p>A1</p> <p>Certificación Única Policial para elementos policiales</p>	<p>Nombre: Porcentaje de obtención de certificados para policías</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de certificados policiales.</p> <p>Método: (Número de elementos policiales certificados realizados / Número de elementos policiales para certificar programados) * 100</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Trimestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Formato de Certificado Único Policial.</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Secretaría Técnica del Servicio Profesional de Carrera Policial</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Trimestral</p>	<p>Contar con personal policial que tenga un alto sentido de patriotismo, vocación de servicio, amor por su trabajo y se desempeñe con rectitud y profesionalismo, a fin de cumplir con la certificación que reconoce a los integrantes de las corporaciones policiales.</p>

Actividad	C2 A2 Ascensos y reconocimientos a elementos policiales de la Secretaría de Seguridad Pública	Nombre: Porcentaje de promoción de grados y/o reconocimientos de elementos policiales Definición: Mide el porcentaje de promoción de grados y/o reconocimientos de elementos policiales. Método: (Número de elementos policiales promocionados y/o reconocimientos entregados / Número de elementos policiales promocionados y/o reconocimientos programados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Constancias, reconocimientos, documentos de ascensos Área que genera la información: Secretaría Técnica del Servicio Profesional de Carrera Policial Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Contar con personal policial que tenga un alto sentido de patriotismo, vocación de servicio, amor por su trabajo y se desempeñe con rectitud y profesionalismo, a fin de alcanzar un ascenso o reconocimiento que dignifica a los integrantes de las corporaciones policiales.
Actividad	C2 A3 Capacitación especializada para las y los elementos de la Secretaría de Seguridad Pública	Nombre: Porcentaje de capacitación a integrantes de la Secretaría de Seguridad Pública Definición: Mide el porcentaje de personal de la Secretaría de Seguridad Pública capacitado. Método: (Número de personal de la Secretaría de Seguridad Pública con capacitación especializada / Número de personal de la Secretaría de Seguridad Pública programados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Constancias, certificados, oficios, documentos. Área que genera la información: Secretaría Técnica del Servicio Profesional de Carrera Policial Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Contar con capacitaciones especializadas en perspectiva de género y temas de importancia actual que formen mejores policías en sus funciones cotidianas.

Actividad	C2 A4 Evaluación del desempeño para las y los policías pertenecientes a las instituciones de seguridad pública	Nombre: Porcentaje de evaluación del desempeño de elementos policiales Definición: Mide el porcentaje de evaluaciones del desempeño realizadas Método: (Número de evaluaciones del desempeño a las y los elementos policiales realizadas / Número de evaluaciones del desempeño a los elementos policiales Programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Formatos de evaluaciones al desempeño Área que genera la información: Secretaría Técnica del Servicio Profesional de Carrera Policial. Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Contar con la certeza del desempeño profesional de los policías de las instituciones de seguridad pública.
Actividad	C2 A5 Actualización de la Herramienta de Control y Seguimiento del Servicio Profesional	Nombre: Porcentaje de actualización de expedientes Definición: Mide el porcentaje expedientes personales de elementos policiales policiales actualizados en la Herramienta de Control y Seguimiento del Servicio Profesional (SECOSEP) Método: (Número de actualización de expedientes realizadas / Número de actualización de expedientes programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficacia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 0	Documento: Nombre del documento: Constancias, de actualización completa del expediente personal de elementos adscritos a las instituciones policiales de la Secretaría de Seguridad Pública. Área que genera la información: Secretaría Técnica del Servicio Profesional de Carrera Policial Frecuencia con la que se genera la información: Trimestral	Contar con la certeza del cumplimiento de actualización documental del expediente personal dentro de la Herramienta de Control y Seguimiento del Servicio Profesional los policías de las instituciones de seguridad pública.

<p>Componente</p> <p>Responsables:</p> <p>SSP</p> <p>EQUIPO DE ACREDITACIÓN CALEA</p>	<p>C3</p> <p>Supervisión de la Certificación Internacional implementada</p>	<p>Nombre: Porcentaje de actividades de Supervisión de la Gerencia en las Directivas escritas implementadas</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de las Actividades de supervisión de la Gerencia de Acreditación</p> <p>Método: (Actividades de la Gerencia de Acreditación realizadas / Actividades de la Gerencia de Acreditación programadas) * 100</p> <p>Tipo: Producto</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Semestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Pruebas de Cumplimiento</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Direcciones, Coordinaciones, áreas de la Secretaría de Seguridad Pública</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Semestral</p>	<p>Que las Direcciones, Coordinaciones, Áreas, no culminen sus Procesos, tal como se estableció en las Políticas de la Acreditación</p>
<p>Actividad</p>	<p>C3</p> <p>A1</p> <p>Supervisión de la aplicación de los procesos de la Certificación Internacional</p>	<p>Nombre: Porcentaje de directivas escritas implementadas aplicados</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de los Procesos de Acreditación implementados</p> <p>Método: (Número de procesos aplicados supervisados / Número de procesos aplicados programados) * 100</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Trimestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Pruebas de Cumplimiento</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Direcciones, Coordinaciones, áreas de la Secretaría de Seguridad Pública</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Trimestral</p>	<p>Que las Direcciones, Coordinaciones, Áreas, no culminen sus Procesos, tal como se estableció en las Políticas de la Acreditación</p>
<p>Actividad</p>	<p>C3</p> <p>A2</p> <p>Capacitación en la continuidad de los procesos de la Certificación Internacional</p>	<p>Nombre: Porcentaje de capacitaciones en la continuidad de los procesos de Certificación</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de las capacitaciones para la continuidad de la Certificación Internacional realizadas</p> <p>Método: (Número de capacitaciones para la continuidad de los Procesos de Certificación realizados / Número de capacitaciones para la continuidad de los Procesos de Certificación programados) * 100</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Trimestral</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 100</p> <p>Línea Base: 0</p>	<p>Documento:</p> <p>Nombre del documento:</p> <p>Listas de Asistencia</p> <p>Área que genera la información:</p> <p>Gerencia de Acreditación CALEA</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información:</p> <p>Trimestral</p>	<p>Contar con los espacios para realizar dichas capacitaciones, Que las Direcciones, Coordinaciones, Áreas, permitan asistir a los Servidores Públicos</p>