



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2024

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
Nombre:		PPs:	Dependencia o Entidad Responsable:		Nombre del titular:	
Apoyo Administrativo y Presupuestario para la Mejora de la Eficiencia Institucional		48	Secretaría de la Función Pública		MTRA. HUMBELINA ELIZABETH LÓPEZ LOERA	
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			Tipo de Programa	
Eje: 1 - Política y Gobierno		<b>Principio Rector:</b> 1 Hacia una Nueva Gobernanza <b>Política Pública:</b> 2 Administración pública, eficiente y con sentido social <b>Estrategia:</b> 6 Fortalecer la profesionalización del servicio público, implementación del servicio profesional de carrera, y la gestión de recursos humanos, recuperando el espíritu social del servicio y el enfoque en el ciudadano y salvaguardando los elementos más valiosos de la formación del capital humano con sentido público.				<b>Institucional Sustantivo</b>
Programas Sectoriales						
Sector		Obejtivo			Estrategia	
2.-Administración		Implementar la reestructura organizacional del Gobierno del Estado de Zacatecas.			Fortalecer la profesionalización de los servidores públicos.	
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	
Finalidad	1 - Gobierno	Función	1.3 - Coordinación de la Política de Gobierno	Subfunción	1.3.4 - Función Pública	M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional
Resultados						
Nivel	Objetivos	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				

Fin	Contribuir en la reducción de los índices de impunidad y corrupción en la Administración Pública del estado de Zacatecas para fomentar el honesto ejercicio de la gestión pública y recuperar la confianza ciudadana mediante la profesionalización del servicio público	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de población que tuvo contacto con algún servidor público y experimentó algún acto de corrupción</p> <p><b>Definición:</b> Mide el porcentaje de población que tuvo contacto con algún servidor público y experimentó algún acto de corrupción</p> <p><b>Método:</b> { ( Población que tuvo contacto con algún servidor público y experimentó algún acto de corrupción en 2023 / Población que tuvo contacto con algún servidor público y experimentó algún acto de corrupción en 2024 ) - 1 } * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Impacto</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Anual</p> <p><b>Sentido:</b> Descendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Tasa de Variación</p> <p><b>Meta Anual:</b> 8000</p> <p><b>Línea Base:</b> 8192</p>	<p><b>Sitio web:</b>  <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/</a></p>	Se recaba información sobre las experiencias y la percepción de la población con trámites y servicios públicos proporcionados por los diferentes niveles de gobierno
Propósito	Promover el desarrollo de las capacidades y habilidades técnicas que permitan a los servidores públicos involucrados en las diferentes etapas del ciclo presupuestario, desempeñar sus tareas atendiendo la filosofía institucional en un marco de permanente profesionalización y mejora continua desde el interior.	<p><b>Nombre:</b> Porcentaje de cumplimiento en la implementación de acciones para la mejora continua</p> <p><b>Definición:</b> Mide el porcentaje de cumplimiento en la implementación de acciones para la mejora continua</p> <p><b>Método:</b> ( Número de actividades para la mejora continua implementadas / Total de actividades para la mejora continua programadas ) * 100</p> <p><b>Tipo:</b> Resultados</p> <p><b>Dimensión:</b> Eficacia</p> <p><b>Frecuencia:</b> Anual</p> <p><b>Sentido:</b> Ascendente</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Meta Anual:</b> 2862</p> <p><b>Línea Base:</b> 2860</p>	<p><b>Documento:</b>  <b>Nombre del documento:</b> Registros administrativos y digitales (actas, minutas, listas de asistencia etc.)  <b>Área que genera la información:</b> Secretaría Técnica  <b>Frecuencia con la que se genera la información:</b> Anual</p>	Se promueven las capacidades y habilidades de todos los servidores públicos involucrados en el quehacer gubernamental