



Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

Cuenta Pública
Ejercicio 2015
Enero-Diciembre

III. Información programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
-Clasificación Programática
- Indicadores de Resultados
- Programas y Proyectos de Inversión

Integración de la Cuenta Pública del Ejercicio 2015
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos

Clasificación Programática

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2015

(Pesos)

Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

| Concepto | Egresos | | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|--|----------------------|--------------------------------|----------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | | 4 | 5 | |
| Programas | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Sujetos a Reglas de Operación | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Otros Subsidios | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Desempeño de las Funciones | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Prestación de Servicios Públicos | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Provisión de Bienes Públicos | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Promoción y fomento | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Regulación y supervisión | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal) | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Específicos | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Proyectos de Inversión | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Administrativos y de Apoyo | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | \$ 11,730,478 | \$ 2,710,897 | \$ 14,441,375 | | \$ 14,442,628 | \$ 14,065,893 | \$ 832 |
| Operaciones ajenas | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Compromisos | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Desastres Naturales | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Obligaciones | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Pensiones y jubilaciones | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Aportaciones a la seguridad social | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Aportaciones a fondos de estabilización | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal) | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Gasto Federalizado | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Participaciones a entidades federativas y municipios | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de banca | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Adeudos de ejercicios fiscales anteriores | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto | \$ 11,730,478 | \$ 2,710,897 | \$ 14,441,375 | | \$ 14,442,628 | \$ 14,065,893 | \$ 832 |

En cumplimiento al artículo 82, fracción XVII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Zacatecas, se informa a la Ciudadanía sobre la situación de las finanzas públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas por el periodo que se indica. Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

Elaboró

L.C. Rocío Del Carmen Rosas García
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Lic. Samuel Montoya Álvarez
Director General

INDICADORES SECTORIALES

CORTE AL MES DE DICIEMBRE 2015

| INDICADOR SECTORIAL 2010-2016 | | | | |
|-------------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|
| CAPACITACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS | | | | |
| AÑO | META PROGRAMADA | META ALCANZADA | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO | OBSERVACIÓN |
| 2010 | 184 | 232 | 126% | Hemos realizado acciones alineadas a una política de austeridad y uso eficiente del recurso, logrando rebasar la meta programa en el sexenio, ya que se cuenta con instructores internos , situación que nos ha permitido economizar nuestros gastos para así poder incrementar a un mayor número de eventos. El porcentaje de cumplimiento del 2015 es sobre la meta anual y lo reportado hasta el mes de diciembre. Informamos que se recibió una ampliación presupuestal por parte de la Secretaría de Finanzas con lo que hemos logrado aumentar nuestro cumplimiento. |
| 2011 | 350 | 512 | 146% | |
| 2012 | 360 | 1,384 | 384% | |
| 2013 | 370 | 2,204 | 595% | |
| 2014 | 380 | 3,828 | 1007% | |
| 2015 | 390 | 4,032 | 1034% | |
| 2016 | 400 | | | |
| META PROGRAMADA EN EL SEXENIO | 2,434 | 12,192 | 501% | |
| 2010-2016 | | | | |

Nota: La información del 2015 es con corte al 31 de diciembre

| INDICADOR SECTORIAL 2010-2016 | | | | |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|
| CERTIFICACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS | | | | |
| AÑO | META PROGRAMADA | META ALCANZADA | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO | OBSERVACIÓN |
| 2010 | 189 | 193 | 102% | Con la puesta en operación a mediados del 2013 de la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias Laborales (CONOCER) y del Centro Evaluador de Competencias Digitales (MICROSOFT), nos ha dado la posibilidad de generar las condiciones para incrementar el porcentaje de cumplimiento anual en los ejercicios 2013 y 2014, situación que nos augura el cumplimiento de las metas sexenales programadas, el porcentaje de cumplimiento del 2015 es sobre la meta anual y el cumplimiento al mes de diciembre |
| 2011 | 280 | 101 | 36% | |
| 2012 | 250 | 183 | 73% | |
| 2013 | 250 | 323 | 129% | |
| 2014 | 250 | 428 | 171% | |
| 2015 | 250 | 399 | 160% | |
| 2016 | 250 | | | |
| META PROGRAMADA EN EL SEXENIO | 1,719 | 1,627 | 95% | |
| 2010-2016 | | | | |

Nota: La información del 2015 es con corte al 31 de diciembre

| INDICADOR SECTORIAL 2010-2016 | | | | | |
|---|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|----------------------------|---|
| PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE PERSONAL | | | | | |
| AÑO | SERVIDORES(A) PÚBLICOS(A) CONVOCADOS | SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES | META PROGRAMADA | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO | OBSERVACIONES |
| 2010 | 941 | 665 | 75.70% | 71% | Tomamos la decisión de lograr como meta sexenal al 2016 la participación del 86% del personal a evaluar, en el último proceso de evaluación del desempeño 2015 se logró cumplir con un porcentaje del 99% . |
| 2011 | 938 | 841 | 77% | 90% | |
| 2012 | 964 | 899 | 79% | 93% | |
| 2013 | 888 | 819 | 81% | 92% | |
| 2014 | 883 | 839 | 83% | 95% | |
| 2015 | 901 | 890 | 85% | 99% | |
| 2016 | | | 86% | | |

LIC. SAMUEL MONTOYA ALVAREZ
DIRECTOR GENERAL INSELCAP

LIC. CUAHTÉMOC HERNÁNDEZ MÁRQUEZ
SECRETARIO TÉCNICO INSELCAP
RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2015

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

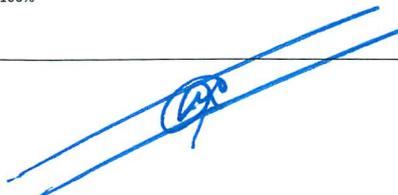
ENERO-DICIEMBRE 2015

| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | | ALGORITMO | OBSERVACIÓN |
|----------------|---|--|--|---|---|
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | |
| Fin | Contribuir a la formación de una Administración Pública eficiente | NOMBRE: Porcentaje servidores(as) públicos(as) acreditados METODO DE CALCULO: (Servidores(as) públicos(as) acreditados/total de servidores(as) públicos(as) programados) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | | FRECUENCIA: Semestral | La presente información se refiere al cumplimiento del acumulado enero-diciembre 2015 229% |
| | | | | META ANUAL 2015: 1,932 | |
| | | | | META SEMESTRAL: 1,290 | |
| | | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 4,431 acreditaciones | |
| | | | | CUMPLIMIENTO ANUAL 2015: 229% | |
| Propósito | Servidores(as) públicos(as) que cuentan con la debida profesionalización requerida en su puesto | NOMBRE: Porcentajes servidores(as) públicos(as) acreditados METODO DE CALCULO: (Servidores(as) públicos(as) acreditados/total de servidores(as) públicos(as) convocados) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 95% | | FRECUENCIA: Anual | La presente información se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 2015 96% Porcentaje de cumplimiento anual |
| | | | | CONVOCADOS ENERO-DICIEMBRE 2015: 4,618 | |
| | | | | REPORTADOS ENERO-DICIEMBRE 2015: 4,431 | |
| | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2015: 96% | |
| Componente 1 | Procesos de profesionalización en mejora continua | NOMBRE: Porcentaje de actividades para la mejora continua realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades para la mejora realizadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | | FRECUENCIA: Semestral | La presente información se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 135% |
| | | | | PROGRAMADO DE ENERO-DICIEMBRE: 122 | |
| | | | | REPORTADO DE ENERO-DICIEMBRE: 165 | |
| | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 135% | |
| C1 Actividad 1 | Formar a los evaluadores e instructores para los procesos de profesionalización | NOMBRE: Porcentaje de eventos de formación a instructores realizados METODO DE CALCULO: (Procesos de formación realizados/procesos programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | | FRECUENCIA: Semestral | La presente información se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 100% |
| | | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 4 | |
| | | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 4 | |
| | | | | CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | |



| | | | | |
|----------------|--|---|--|--|
| C1 Actividad 2 | Renovar la acreditación de la Entidad de Certificación, acreditación Microsoft Office Specialist y Evaluación (ECE), los estándares de competencia, solicitar auditoria, expedición de certificados y adquisición de voucher MOS | <p>NOMBRE: Porcentaje de procesos de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Procesos de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas /procesos programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> | <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 7</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 16</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 229%</p> | <p>229%</p> <p>La presente información se refiere al cumplimiento del periodo enero-diciembre</p> |
| C1 Actividad 3 | Administrar los eventos de profesionalización del INSELCAP | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> | <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 101</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 140</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 139%</p> | <p>139%</p> <p>La presente información hace referencia al cumplimiento de enero-diciembre 2015</p> |
| C1 Actividad 4 | Realizar actividades de difusión institucional | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> | <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 19</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 22</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 116%</p> | <p>116%</p> <p>La presente información se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 2015</p> |
| C1 Actividad 5 | Equipar los espacios destinados a la profesionalización | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de adquisición de mobiliario y equipo realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de adquisición de mobiliario y equipo realizadas /actividades programadas) * 100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> | <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 2</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 3</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 150%</p> | <p>150%</p> <p>La presente información se refiere al cumplimiento de enero a diciembre 2015</p> |
| Componente 2 |  <p>Servidores(as) públicos(as) y profesionistas(as) en temas de la administración pública</p> | <p>NOMBRE: Porcentaje de eventos de profesionalización en temas de la administración pública realizados</p> <p>METODO DE CALCULO: (Eventos de profesionalización realizados /eventos programados) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> | <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 97</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 156</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 161%</p> | <p>161%</p> <p>La presente información se refiere al cumplimiento de semestre enero-diciembre</p> |

**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**




| | | | | |
|----------------|--|---|--|---|
| C2 Actividad 1 | Coordinar los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2015 | <p>NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación y certificación realizados METODO DE CÁLCULO: (Eventos de capacitación y certificación realizados/ eventos de capacitación y certificación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p> | FRECUENCIA: Semestral | 161% |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 97 | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 156 | La presente información se refiere al cumplimiento enero-diciembre |
| | | | CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE ENERO-DICIEMBRE: 161% | |
| C2 Actividad 2 | Entrega de las constancias, diplomas y certificados de los diferentes eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2015 a grupos | <p>NOMBRE: Porcentaje de entregas a grupos de las constancias, diplomas y certificados realizadas METODO DE CÁLCULO: (Entrega por grupos de constancias, diplomas y certificados realizados/programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p> | FRECUENCIA: Semestral | 107% |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 72 | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 77 | La presente información se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 107% | |
| C2 Actividad 3 | Elaborar reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2015 y desagregado por sexo | <p>NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del plan general de capacitación y certificación 2015 realizados METODO DE CÁLCULO: (Reportes de evaluación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p> | FRECUENCIA: Semestral | 120% |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 69 | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 83 | La presente se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 120% | |
| C2 Actividad 4 |  Capturar los datos en el Sistema de Profesionalización | <p>NOMBRE: Porcentaje de capturas en el Sistema de Profesionalización realizadas METODO DE CÁLCULO: (Capturas en el Sistema de Profesionalización realizadas / capturas programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p> | FRECUENCIA: Semestral | 100% |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 4 | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 4 | La presente información hace referencia al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | |

**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| C2 Actividad 5 | Elaborar el Plan General de Capacitación y Certificación 2016 | NOMBRE: Elaborar el Plan General de Capacitación y Certificación 2016 METODO DE CÁLCULO: (Plan General de Capacitación y Certificación elaborado / Plan General de Capacitación y Certificación programado) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Constante UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | FRECUENCIA: Anual | 100% |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 1 | La presente información se refiere al cumplimiento del periodo enero-diciembre 2015 |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 1 | |
| | | | CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE ENERO-DICIEMBRE: 100% | |
| Componente 3 | Sistema de Evaluación del Desempeño implementado | NOMBRE: Porcentaje de servidores(as) públicos(as) evaluados(as) METODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ servidores(as) públicos(as) programados(as) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% | FRECUENCIA: Anual | 97% |
| | | | PROGRAMADO MES DE ENERO (primer proceso del año): 870 servidores(as) públicos(as) | La presente información se refiere al cumplimiento del proceso realizado en el mes de <u>enero</u> |
| | | | REPORTADO MES DE ENERO: (primer proceso del año): 843 servidores(as) públicos(as) | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES DE ENERO: 97% | |
| | | | PROGRAMADO MES DE JULIO (segundo proceso del año): 901 Servidores(as) Públicos (as) | 99% |
| | | | REPORTADO MES DE JULIO (segundo proceso del año): 890 Servidores(as) Públicos (as) | La presente información se refiere al cumplimiento del mes de <u>julio</u> (la Evaluación al Desempeño es semestral solo se realiza en enero y <u>julio</u>) |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES DE JULIO: 99% | | | | |
| C3 Actividad 1 | Coordinar los procesos de Evaluación del Desempeño de los servidores(as) públicos(as)  INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS | NOMBRE: Porcentaje de procesos de evaluación del desempeño realizados METODO DE CÁLCULO: (Total de procesos de evaluación del desempeño realizados/ total de procesos de evaluación del desempeño programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% | FRECUENCIA: Anual | 100% |
| | | | PROGRAMADO MES DE ENERO: 1 | La presente información se refiere al cumplimiento del proceso realizado en el mes de <u>enero</u> |
| | | | REPORTADO MES DE ENERO: 1 | |
| | | | PORCENTAJE EN CUMPLIMIENTO MES DE ENERO: <u>100%</u> | |
| | | | PROGRAMADO MES DE JULIO: 1 | La presente información se refiere al cumplimiento del mes de <u>julio</u> (la evaluación es semestral solo se realiza en enero y <u>julio</u>) |
| | | | REPORTADO MES DE JULIO: 1 | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES DE JULIO: <u>100%</u> | |
| | | | PROCESOS DE EVALUACIÓN PROGRAMADOS ENERO-DICIEMBRE: 2 | 100% |
| | | | PROCESOS DE EVALUACIÓN REPORTADOS: 2 | La presente información se refiere al cumplimiento de enero a diciembre 2015 |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| | | | | | |
|----------------|--|---|--|------|---|
| C3 Actividad 2 | Diagnosticar las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño | NOMBRE: Porcentaje de Diagnósticos de Necesidades de Capacitación realizados METODO DE CÁLCULO: (Diagnósticos de necesidades de capacitación realizados/ diagnósticos programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | FRECUENCIA: Semestral | 100% | La presente se refiere a lo reportado en el periodo enero-diciembre |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 2 | | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 2 | | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | | |
| C3 Actividad 3 | Coordinar la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales | NOMBRE: Porcentaje de visitas a las dependencias y entidades verificadas METODO DE CÁLCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% | FRECUENCIA: Semestral | 100% | La presente se refiere al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 40 | | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 40 | | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | | |
| C3 Actividad 4 | Implementar la innovación al sistema de evaluación del desempeño | NOMBRE: Innovación del proceso de evaluación del desempeño METODO DE CÁLCULO: (innovación implementada /innovación programada) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Constante UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | FRECUENCIA: Anual | 100% | La presente información hace referencia al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 1 | | |
| | | | REPORTADO ENERO-DICIEMBRE: 1 | | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | | |
| C3 Actividad 5 | Elaborar el informe de resultados de los procesos de evaluación del desempeño y verificación y seguimiento | NOMBRE: Porcentaje de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño y verificación realizados METODO DE CÁLCULO: (Informes de los procesos de evaluación y verificación realizados /informes de los procesos de evaluación y verificación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | FRECUENCIA: Semestral | 100% | La presente información hace referencia al cumplimiento de enero-diciembre 2015 |
| | | | PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE: 80 | | |
| | | | REPORTADO DE ENERO-DICIEMBRE: 80 | | |
| | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE: 100% | | |

LIC. SAMUEL MONTOYA ALVAREZ
DIRECTOR GENERAL INSELCAP



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

LIC. CUAUHTÉMOC HERNÁNDEZ MÁRQUEZ
SECRETARIO TÉCNICO INSELCAP
Y RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN

Integración de la Cuenta Pública del Ejercicio 2015 Relación de Programas y Proyectos de Inversión

(Pesos)

Al 31 de Diciembre de 2015

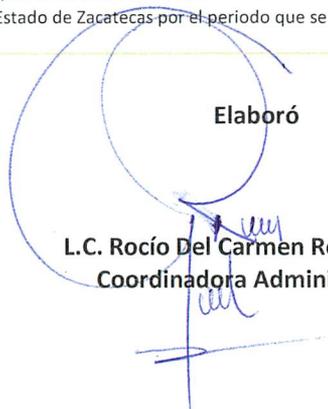
Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

No Aplica

En cumplimiento al artículo 82, fracción XVII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Zacatecas, se informa a la Ciudadanía sobre la situación de las finanzas públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas por el periodo que se indica. Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

Elaboró

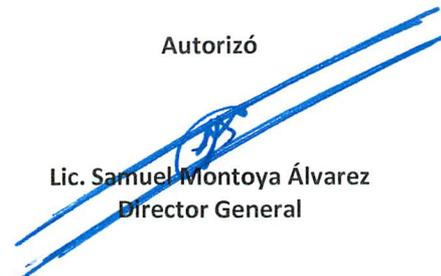


L.C. Rocío Del Carmen Rosas García
Coordinadora Administrativa



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

Autorizó



Lic. Samuel Montoya Álvarez
Director General