



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y
CAPACITACIÓN
TRABAJEMOS DIFERENTE

Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

Integración de la Información Financiera Cuenta Pública Ejercicio 2018

III. Información programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
Programas	\$ 16,811,158.00	\$ 669,224.77	\$ 17,480,382.77	\$ 17,472,861.74	\$ 16,747,749.01	\$ -
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
S Sujetos a Reglas de Operación	0	0	0	0	0	0
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	0
Desempeño de las Funciones	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	0
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	0
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	0
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	0
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	0
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	0
R Específicos	0	0	0	0	0	0
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	0
Administrativos y de Apoyo	\$ 16,811,158.00	\$ 669,224.77	\$ 17,480,382.77	\$ 17,472,861.74	\$ 16,747,749.01	\$ -
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	0	0	0	0	0	0
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	0
Compromisos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	0
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	0
Obligaciones	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	0
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	0
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	0
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	0
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	0
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	0
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Total del Gasto	\$ 16,811,158.00	\$ 669,224.77	\$ 17,480,382.77	\$ 17,472,861.74	\$ 16,747,749.01	\$ -

Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
Director General

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno abierto y de resultados	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
2 Seguridad humana	0	0	0	0	0	0
3 Competitividad y prosperidad	0	0	0	0	0	0
4 Medio ambiente y desarrollo territorial	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0

Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
Director General

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno abierto y de resultados	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
1 Democracia y participación ciudadana	0	0	0	0	0	0
2 Gestión pública basada en resultados	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
3 Gobernanza electrónica	0	0	0	0	0	0
4 Transparencia y rendición de cuentas	0	0	0	0	0	0
5 Combate de la corrupción	0	0	0	0	0	0
6 Fortalecimiento municipal	0	0	0	0	0	0
7 Colaboración internacional	0	0	0	0	0	0
2 Seguridad humana	0	0	0	0	0	0
1 Derechos humanos	0	0	0	0	0	0
2 Pobreza y desigualdad	0	0	0	0	0	0
3 Cohesión social	0	0	0	0	0	0
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	0
5 Seguridad pública	0	0	0	0	0	0
6 Acceso a la justicia para todos	0	0	0	0	0	0
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0	0	0	0	0	0
8 Oportunidades para las y los jóvenes	0	0	0	0	0	0
9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0	0	0	0	0	0
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	0
11 Cultura física y deporte	0	0	0	0	0	0
3 Competitividad y prosperidad	0	0	0	0	0	0
1 Educación de calidad	0	0	0	0	0	0
2 Innovación, ciencia y tecnología	0	0	0	0	0	0
3 Inversión local, nacional y extranjera	0	0	0	0	0	0
4 Empleo	0	0	0	0	0	0
5 Infraestructura y equipamiento	0	0	0	0	0	0
6 Productividad en el sector agropecuario	0	0	0	0	0	0
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	0	0	0	0	0	0
8 Minería sostenible	0	0	0	0	0	0
9 Turismo	0	0	0	0	0	0
10 Cultura y economía creativa	0	0	0	0	0	0
4 Medio ambiente y desarrollo territorial	0	0	0	0	0	0
1 Recursos naturales	0	0	0	0	0	0
2 Agua	0	0	0	0	0	0
3 Cambio climático	0	0	0	0	0	0
4 Energías renovables	0	0	0	0	0	0
5 Manejo de residuos	0	0	0	0	0	0
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0	0	0	0	0	0
7 Desarrollo territorial y urbano	0	0	0	0	0	0
8 Vivienda digna y sustentable	0	0	0	0	0	0
9 Movilidad	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0

Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno abierto y de resultados	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
1 Democracia y participación ciudadana	0	0	0	0	0	0
1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática.	0	0	0	0	0	0
3 Implementar la participación social en la evaluación de la gestión pública.	0	0	0	0	0	0
4 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0	0	0	0	0	0
2 Gestión pública basada en resultados	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0	0	0	0	0	0
2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces.	0	0	0	0	0	0
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0	0	0	0	0	0
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0
3 Gobernanza electrónica	0	0	0	0	0	0
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica.	0	0	0	0	0	0
2 Ampliar la red de infraestructura de telecomunicaciones en el territorio estatal.	0	0	0	0	0	0
4 Transparencia y rendición de cuentas	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0	0	0	0	0	0
2 Incentivar la participación ciudadana en el aprovechamiento	0	0	0	0	0	0
5 Combate de la corrupción	0	0	0	0	0	0
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0	0	0	0	0	0
6 Fortalecimiento municipal	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0	0	0	0	0	0
3 Promover la inserción municipal en el ámbito internacional	0	0	0	0	0	0
7 Colaboración internacional	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la promoción integral del estado, en el ámbito internacional	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 1	16,811,158	669,225	17,480,383	17,472,862	16,747,749	0

Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Mtro. Simirio Quezada Martínez
Director General



Concepto	Egresos					Subejercicio 0 = (3-4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1+2)	4	5	
2 Seguridad humana	0	0	0	0	0	0
1 Derechos humanos	0	0	0	0	0	0
1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	0	0	0	0	0	0
2 Promover la cultura de derechos humanos	0	0	0	0	0	0
3 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	0
2 Pobreza y desigualdad	0	0	0	0	0	0
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	0	0	0
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	0
4 Impulsar la economía social	0	0	0	0	0	0
3 Cohesión social	0	0	0	0	0	0
1 Promover redes de intercambio social	0	0	0	0	0	0
2 Reducir las brechas de marginación	0	0	0	0	0	0
3 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades	0	0	0	0	0	0
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	0
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	0
2 Garantizar el acceso integral a la salud de la mujer	0	0	0	0	0	0
3 Mejorar la calidad, eficiencia y coordinación sectorial en la prestación de servicios de salud.	0	0	0	0	0	0
4 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades	0	0	0	0	0	0
5 Seguridad pública	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la prevención de la violencia y delincuencia en el estado	0	0	0	0	0	0
3 Promover la readaptación y reinserción de individuos	0	0	0	0	0	0
6 Coordinación Eficiente con los Municipios	0	0	0	0	0	0
1 Consolidar el nuevo sistema de justicia penal	0	0	0	0	0	0
2 Promover el acceso inclusivo a la justicia	0	0	0	0	0	0
3 Fortalecer el acceso a la justicia para las mujeres	0	0	0	0	0	0
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0	0	0	0	0	0
1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia	0	0	0	0	0	0
3 Promover la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la vida política, económica y pública	0	0	0	0	0	0
8 Oportunidades para las y los jóvenes	0	0	0	0	0	0
1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural.	0	0	0	0	0	0
2 Desarrollar mecanismos de coordinación y evaluación de acciones transinstitucionales a favor de la juventud.	0	0	0	0	0	0
9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0	0	0	0	0	0
1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar el diseño y la accesabilidad universal	0	0	0	0	0	0
3 Instalar centros de rehabilitación y centros genéticos en los municipios del Estado.	0	0	0	0	0	0
4 Impulsar el derecho al cuidado.	0	0	0	0	0	0
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	0
1 Impulsar la protección y el ejercicio pleno de los derechos de los migrantes.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su inserción económica y social.	0	0	0	0	0	0
3 Promover la inversión productiva de las remesas.	0	0	0	0	0	0
11 Cultura física y deporte	0	0	0	0	0	0
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar las actividades físicas y deportivas.	0	0	0	0	0	0
3 Incentivar el uso de la infraestructura deportiva como espacio de convivencia para contribuir a la cohesión social e integración social.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 2	0	0	0	0	0	0

Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa

Autorizó

Mtro. Smitrio Quezada Martínez
Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3=(1+2)	4	5	6=(3-4)
3 Competitividad y prosperidad	0	0	0	0	0	0
1 Educación de calidad	0	0	0	0	0	0
1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	0
2 Innovación, ciencia y tecnología	0	0	0	0	0	0
1 Fomentar la formación de recursos humanos con perfil científico-tecnológico en el estado.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	0	0	0	0	0	0
3 Fortalecer el parque científico-tecnológico y su vinculación con la economía zacatecana.	0	0	0	0	0	0
4 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0	0	0	0
5 Fortalecer el sector de tecnologías de la información, industrial y de servicios, a través de certificaciones internacionales en tecnologías de la información.	0	0	0	0	0	0
3 Inversión local, nacional y extranjera	0	0	0	0	0	0
1 Estimular la inversión local en sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
2 Estimular la inversión nacional y extranjera.	0	0	0	0	0	0
3 Fortalecer las instituciones y agencias de promoción de inversiones y las incubadoras de proyectos.	0	0	0	0	0	0
4 Fortalecimiento sustentable de la minería.	0	0	0	0	0	0
1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa.	0	0	0	0	0	0
2 Vincular al sector educativo de la entidad (público y privado) con el sector productivo.	0	0	0	0	0	0
3 Potenciar de manera interinstitucional el talento para la creación del autoempleo.	0	0	0	0	0	0
4 Impulsar estrategias para la reducción del desempleo y el subempleo (subocupación).	0	0	0	0	0	0
5 Aumentar la formalización de la economía con un carácter social y distributivo.	0	0	0	0	0	0
6 Infraestructura y equipamiento	0	0	0	0	0	0
1 Incrementar la conectividad intra e inter estatal para la prestación de servicios y el intercambio comercial.	0	0	0	0	0	0
2 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios.	0	0	0	0	0	0
6 Productividad en el sector agropecuario	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	0
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	0	0
7 Productividad en los sectores Industrial y de servicios	0	0	0	0	0	0
1 Ampliar el uso de la tecnología y la innovación en el sector industrial y empresarial.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MPYMEs.	0	0	0	0	0	0
3 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	0	0	0	0	0	0
4 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	0	0
5 Promover el encadenamiento de las MPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
6 Apertura de nuevos mercados nacionales e internacionales y cadenas de valor para los productos locales.	0	0	0	0	0	0
8 Minería sostenible	0	0	0	0	0	0
1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la cadena de valor del sector minero y su productividad.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar y diversificar las actividades económicas y productivas en los distritos mineros que permitan su desarrollo sustentable.	0	0	0	0	0	0
4 Implementar vínculos con el sector educativo estatal para la formación de profesionistas y técnicos de alto desempeño en el sector minero.	0	0	0	0	0	0
9 Turismo	0	0	0	0	0	0
1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la inversión y aprovechar la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	0
10 Cultura y economía creativa	0	0	0	0	0	0
1 Proteger, crear, preservar y difundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la formación de docentes, talentos, artistas y artesanos.	0	0	0	0	0	0
3 Construir y rehabilitar espacios dignos y apropiados para el acceso y difusión de las manifestaciones artísticas y populares.	0	0	0	0	0	0
4 Desarrollar la industria cultural y creativa.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 3	0	0	0	0	0	0

Elaboró

L.C. María Antojileta López Herrera
 Coordinadora Administrativa



Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
 Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN
 Y CAPACITACIÓN DEL
 ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3-4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1+2)	4	5	
4 Medio ambiente y desarrollo territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover el uso sostenible de los ecosistemas del estado.	0	0	0	0	0	0
2 Fomentar la rehabilitación de ecosistemas degradados.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	0	0	0	0	0	0
2 Agua	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Gestión integrada del agua.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la seguridad hídrica.	0	0	0	0	0	0
3 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	0	0	0	0	0	0
4 Fortalecer el saneamiento y reuso del agua.	0	0	0	0	0	0
5 Fortalecer la cultura del cuidado del agua.	0	0	0	0	0	0
3 Cambio climático	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Diseñar programas encaminados a la mitigación y adaptación de los efectos negativos del cambio climático.	0	0	0	0	0	0
2 Fomentar la educación, el desarrollo e investigación científica y transferencia de tecnología para hacer frente al cambio climático.	0	0	0	0	0	0
3 Adoptar el compromiso contraído en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.	0	0	0	0	0	0
4 Energías renovables	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Aprovechar el potencial de la entidad en la generación de energías alternativas.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la participación de instituciones de educación en la investigación, capacitación, desarrollo y uso de tecnologías en energías renovables.	0	0	0	0	0	0
3 Establecer un marco institucional para fomentar el uso masivo de energías alternativas.	0	0	0	0	0	0
5 Manejo de residuos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Prevención y gestión integral de los residuos sólidos a nivel municipal y regional.	0	0	0	0	0	0
2 Promover el manejo integral de los diferentes tipos de residuos generados en la entidad.	0	0	0	0	0	0
3 Desarrollo de capacidades locales en materia de gestión integral de residuos.	0	0	0	0	0	0
4 Disposición final de residuos sólidos en cumplimiento de la normatividad ambiental.	0	0	0	0	0	0
5 Aprovechamiento y valorización de los residuos sólidos.	0	0	0	0	0	0
6 Participación social en el manejo de residuos.	0	0	0	0	0	0
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Identificar las amenazas que puedan tener consecuencias desastrosas y determinar formas de prevención.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	0	0	0	0	0	0
3 Fortalecer los protocolos de atención inmediata ante situaciones de desastre.	0	0	0	0	0	0
7 Desarrollo territorial y urbano	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.	0	0	0	0	0	0
2 Implementar una política de desarrollo urbano integral sostenible.	0	0	0	0	0	0
3 Consolidar el desarrollo metropolitano.	0	0	0	0	0	0
4 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	0
5 Modernización catastral y registral.	0	0	0	0	0	0
6 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas.	0	0	0	0	0	0
8 Vivienda digna y sustentable	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0	0
2 Promover programas de apoyos para el mejoramiento de vivienda.	0	0	0	0	0	0
9 Movilidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el dinamismo del transporte a través de Planes Integrales de Movilidad.	0	0	0	0	0	0
2 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0	0
3 Proponer nuevas alternativas de movilidad urbana.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 4	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00



Elaboró

L.C. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa

Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
Director General

**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

DEPENDENCIA: INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS			NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Profesionalización de los Servidores(as) Públicos(as)										CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA: Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional												
EJE: 1 Gobierno Abierto y de Resultados			NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 1					PONDERACIÓN: 100%					(M) ACREDITACIONES												
LINEA ESTRATEGICA: 1.2 Gestión Pública basada en resultados			FINALIDAD: 1. Gobierno										UNIDAD DE MEDIDA: META PROGRAMADA ANUAL: META PROGRAMADA SEMESTRAL: 2,416												
ESTRATEGIA: 1.2.4. Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.			FUNCIÓN: 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno										BENEFICIARIOS/AS: MUJERES 2,795 HOMBRES 1,863 TOTAL: 4,658												
DIAGNÓSTICO: El INSELCAP ha contribuido en el fortalecimiento de la Gobernabilidad Democrática a través de la construcción de una Administración eficiente, eficaz y transparente del capital humano, para así poder consolidar una Administración Pública que busque siempre la prestación de servicios de calidad. En lo que respecta a la capacitación y certificación de las competencias laborales y digitales de enero a junio 2017 hemos formado servidores(as) públicos(as) obteniendo 3283 acreditaciones			SUBFUNCIÓN: 1.3.9 Otros																						
ALINEACIÓN PED	DESCRIPCIÓN DE COMPONENTES	ÁREA RESPONSABLE	META TOTAL		INDICADOR		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	DESCRIPCIÓN DE ACCIONES	META TOTAL		PONDERACIÓN	ACTIVIDADES												OBSERVACIÓN RESPONSABLES DE ACTIVIDAD
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	NOMBRE	ALGORITMO				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1.2	Actividades de capacitación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización	Eventos	110	Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementado	PECR/PECP X100 (Porcentaje de eventos de capacitación realizados /porcentaje de eventos de capacitación programados) *100	35%	1.2.4	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2018	Evento	110	80%	8	9	10	8	13	9	9	11	12	6	12	3	PROFESIONALIZACIÓN Y ECE (en alineaciones)
													6	8	7	11	15	21	6	5	15	14	14	4	
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementada	Dirección de Profesionalización	Eventos	31	Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados	PECR/PECP X 100 (Porcentaje de eventos de certificación realizados/porcentaje de eventos de certificación programados) *100	18%	1.2.4	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2018, desagregado por sexo	Reporte	125	20%	8	10	11	10	15	10	10	13	14	7	13	4	PROFESIONALIZACIÓN Y ECE (en alineaciones)
													6	9	8	13	16	19	7	7	17	12	14	4	
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementada	Dirección de Profesionalización	Eventos	31	Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados	PECR/PECP X 100 (Porcentaje de eventos de certificación realizados/porcentaje de eventos de certificación programados) *100	18%	1.2.4	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2018	Evento	31	70%	0	2	2	4	4	2	2	4	3	3	3	2	PROFESIONALIZACIÓN Y ECE (en alineaciones)
													0	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	1	
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementada	Dirección de Profesionalización	Eventos	31	Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados	PECR/PECP X 100 (Porcentaje de eventos de certificación realizados/porcentaje de eventos de certificación programados) *100	18%	1.2.4	Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS	Actividad	22	20%	1	1	1	2	2	5	2	2	1	2	2	1	Eventos pagados de profesionalización
													0	1	3	0	1	3	0	2	0	2	3	0	
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementada	Dirección de Profesionalización	Eventos	31	Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados	PECR/PECP X 100 (Porcentaje de eventos de certificación realizados/porcentaje de eventos de certificación programados) *100	18%	1.2.4	Elaboración del Plan General de Capacitación, certificación digital y Certificación labora 2019	Actividad	2	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	PROFESIONALIZACIÓN Y ECE (en alineaciones)
													0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

[Handwritten signature]

INDICADORES MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADO ENERO-DICIEMBRE 2018

DATOS DEL PROYECTO							
Nombre del Proyecto	Profesionalizaci3n de los servidores(as) p3blicos(as)	N3mero de Proyecto	Inversi3n Aproximada	Unidad responsable	Direcci3n de Profesionalizaci3n	Nombre del Titular	
		1	\$ 16,811,158.00			Mtro. Simitrio Quezada Mart3nez	
ALINEACI3N							
Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018		Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021			Objetivo estrat3gico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Pol3tica P3blica	"M3xico con Educaci3n de Calidad"	Eje:	1. Gobierno abierto y de resultados		Dependencia o Entidad	Instituto de Selecci3n y Capacitaci3n	
Objetivo	"Democratizar la productividad" L3nea de acci3n: "Enfocar el esfuerzo educativo y de capacitaci3n para el trabajo, con el prop3sito de incrementar la calidad del capital humano". "Fomentar la certificaci3n de competencias laborales"	L3nea Estrat3gica	1.2 Gesti3n p3blica basada en resultados		Objetivo	Fortalecer las capacidades de los servidores(as) p3blicos(as) a fin de hacer eficiente su desempe1o y profesionalismo. Recuperar la confianza ciudadana, a trav3s de procesos administrativos de calidad.	
		Estrategia	1.2.4 Profesionalizaci3n, actualizaci3n y evaluaci3n de los servidores p3blicos				
Clasificaci3n Funcional							
Finalidad	1. Gobierno	Funci3n	1.3 Coordinaci3n de la Pol3tica de Gobierno	Subfunci3n	1.3.9 Otros	Prop3sito	
						Servidores(as) p3blicos(as) que cuentan con la debida Profesionalizaci3n requerida en su puesto	
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACI3N	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominaci3n - M3todo de c3lculo - Tipo-Dimensi3n-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Fin	Contribuir a la formaci3n de una Administraci3n P3blica eficiente	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) P3blicos(as) Acreditados(as) METODO DE CALCULO: (Servidores(as) P3blicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) P3blicos(as) programados(as)) * 100 TIPO: Impacto DIMENSI3N: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%		Informes trimestrales del SIPLAN, POA e indicadores	La ciudadanía esta satisfecha al recibir servicios de calidad por parte del funcionariado p3blico del Ejecutivo del Estado. Los Servidores(as) P3blicos(as) se profesionalizan	FRECUENCIA: Semestral META ANUAL: 4,658 META SEMESTRAL: 2,416 REPORTADOS ENERO-DICIEMBRE 2018: 4,419 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-DICIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2018: 183 % PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-DICIEMBRE SOBRE META ANUAL 2018: 95 %	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de enero-diciembre del presente a1o, dirigidas a servidores(as) p3blicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral.
Prop3sito	Servidores(as) P3blicos(as) que cuentan con la debida profesionalizaci3n requerida en su puesto	NOMBRE: Porcentaje Servidores(as) P3blicos(as) Acreditados(as) METODO DE CALCULO: (Servidores(as) P3blicos(as) Convocados) * 100 TIPO: Impacto DIMENSI3N: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 95%		Listados de asistencia, constancia o diploma con firma de recibido, certificado de acreditaci3n, base de datos de Servidores(as) P3blicos(as) participantes, reporte de resultados y galer3a de fotograf3as	El personal que pertenece a la Administraci3n P3blica se profesionaliza de acuerdo a su puesto	FRECUENCIA : Anual CONVOCADOS DICIEMBRE 2018: 100 REPORTADOS DICIEMBRE 2018: 91 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 91 % CONVOCADOS ENERO-DICIEMBRE 2018: 4,585 REPORTADOS ENERO-DICIEMBRE 2018: 4,419 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 96 %	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de diciembre y del periodo enero-diciembre 2018 de los servidores p3blicos convocados a participar en los eventos de profesionalizaci3n entre los que concluyen el proceso.



INSTITUTO DE SELECCI3N Y CAPACITACI3N DEL ESTADO DE ZACATECAS

Handwritten signature or initials in blue ink.

Componente 1	Actividades de capacitación en mejora continua implementadas	<p>NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados METODO DE CALCULO: (eventos de capacitación en mejora continua implementados/realizadas/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p>	Fotografías, correos, memorándum, notificaciones por correo electrónico, Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Los eventos de capacitación en mejora continua se implementan	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADOS DICIEMBRE 2018: 3</p> <p>REPORTADOS DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 133 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 110</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 125</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 113 %</p>	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de mes y del periodo de enero-diciembre 2018 obteniendo un cumplimiento del 113 %
C1 Actividad 1	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2018	<p>NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2018 realizados METODO DE CÁLCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p>	Oficio de invitación, listados de asistencia, constancia, diploma, base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes y galería de fotografías	Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2018	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADOS DICIEMBRE 2018: 3</p> <p>REPORTADOS DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 133 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 110</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 125</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 113 %</p>	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de diciembre y del periodo de enero-diciembre 2018 obteniendo un 113 %
C1 Actividad 2	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2018, desagregado por sexo	<p>NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2018, desagregado por sexo realizados METODO DE CÁLCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p>	Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan resultados	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 125</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 132</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 105 %</p>	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de diciembre el cual se reporta con un 125 % y del periodo de enero-diciembre 2018 teniendo un cumplimiento de 105%. En el mes de diciembre se aplicaron un total de 76 evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos de las cuales 39 fueron a mujeres y 37 a hombres.
Componente 2	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	<p>NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados METODO DE CALCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizadas/eventos de certificación en mejora continua programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%</p>	Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as)	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 2</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 1</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 29</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 27</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 93 %</p>	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de diciembre, cabe mencionar que en dicho mes no se realizaron eventos de y del periodo de enero-diciembre 2018 obteniendo un 93 %.

Handwritten signature

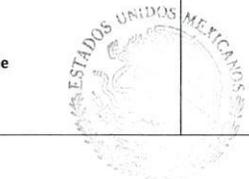
Handwritten signature

C2 Actividad 1	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2018	<p>NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos</p> <p>METODO DE CALCULO: (eventos de certificación del Plan General 2018 impartidos-realizadas/eventos de certificación del Plan General 2018 programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	<p>Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER</p>	<p>Los eventos de certificación del plan general 2018 se imparten en tiempo</p>	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 2</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 1</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 50 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 31</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 29</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 93 %</p>	<p>En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de diciembre y del periodo de enero-diciembre 2018 obteniendo un 93 %</p>
C2 Actividad 2	<p>Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS</p>	<p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas /actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	<p>Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico</p>	<p>Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma</p>	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 1</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 22</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 15</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 68 %</p>	<p>En el mes de diciembre no se realizaron renovaciones y certificados que pagar, por lo cual no se reporta cumplimiento; del periodo de enero-diciembre 2018 se obtuvo un 68 %</p>
C2 Actividad 3	<p>Elaboración del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2019</p>	<p>NOMBRE: Cumplimiento en la elaboración del PGCyC 2019</p> <p>METODO DE CÁLCULO: (Elaboración del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2019 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2019 elaborado * 100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	<p>Detección de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2019</p>	<p>Se elabora el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2019</p>	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 100 %</p>	<p>En el mes de diciembre no se programó actividad, por lo cual no se reporta cumplimiento; del periodo de enero-diciembre 2018 se obtuvo un 100 %</p>
Componente 3	<p>Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado</p>	<p>NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as)</p> <p>METODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as) * 100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 90%</p>	<p>Sistema de evaluación (SIE) , oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña</p>	<p>Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente</p>	<p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>PROGRAMADO ENERO 2018: 1346 servidores públicos convocados</p> <p>REPORTADO ENERO 2018: 1337 participantes</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2018: 99 %</p> <p>PROGRAMADO JULIO 2018: 1418 servidores públicos convocados</p> <p>REPORTADO JULIO 2018: 1414 participantes</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2018: 99 %</p>	<p>El proceso de Evaluación al Desempeño se realiza en los meses de enero y julio, obteniendo en las dos ocasiones el 99% de cumplimiento.</p>

SPR

[Handwritten signature]

C3 Actividad 1	Coordinación de los procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as)	NOMBRE: Porcentaje de procesos de Evaluación del Desempeño realizados METODO DE CÁLCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90%	Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo del proceso de evaluación del desempeño, Sistema de Evaluación (SIE), informe de resultados y lista de participación con clave de usuario y contraseña	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa	FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO 2018: % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 100 %	El proceso de evaluación al desempeño se realiza en los meses de enero y julio por lo que no se reporta cumplimiento en el mes de DICIEMBRE; en el acumulado de enero- DICIEMBRE se muestra un cumplimiento de 100%.
C3 Actividad 2	Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales	NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades METODO DE CÁLCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90%	Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo.	Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 9 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 90 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 60 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 67 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 111 %	La presente información se refiere al cumplimiento del mes de diciembre 2018 de las actividades programadas con un 90 %. En los meses de enero-diciembre se muestra un cumplimiento del 111 %. Cabe mencionar que el Voluntariado y el CEDEZ no fueron seleccionados, por lo que solo fueron 28 dependencias verificadas.
C3 Actividad 3	Elaboración del informe de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género	NOMBRE: Porcentaje de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados METODO DE CÁLCULO: (Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados / Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas y verificadas	Los informes se elaboran en tiempo y forma y se envían a las dependencias y entidades participantes	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 32 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 32 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 128 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 127 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 99 %	La presente información se refiere al cumplimiento del mes de diciembre obteniendo un 100 y del periodo enero-diciembre 2018 de las actividades programadas con un 99 %
Componente 4	Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos METODO DE CÁLCULO: (actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contrarrecibos	Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 10 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 10 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 219 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 189 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 86 %	La presente información se refiere al cumplimiento del mes de diciembre y del periodo enero-diciembre 2018 de las actividades programadas con un 86 %



(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

C4 Actividad 1	Administración de los eventos de profesionalización del INSELCAP	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas / actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF), requisición de material y convenios	Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 5 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 5 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 141 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 108 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 76 %	La presente información se refiere al cumplimiento de actividades de administración de eventos de profesionalización.
C4 Actividad 2	Ejecución de las actividades de difusión institucional	NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales difundidas / actividades institucionales programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Pag. Web del Instituto, poster, correos electrónicos y cuentas de Facebook	La difusión de las actividades institucionales se realiza en tiempo. Los Servidores(as) Públicos(as) conocen las actividades	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 2 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 35 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 35 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 100 %	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de diciembre y del periodo de enero-diciembre 2018 de las actividades programadas de difusión.
C4 Actividad 3	Equipar los espacios destinados a la profesionalización	NOMBRE: Porcentaje de actividades de equipamiento destinados a la profesionalización METODO DE CALCULO: (Actividades de equipamiento destinados a la profesionalización realizadas/ actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Facturas, fotografías, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF) e inventario oficial	Se equipan los espacios destinados a la profesionalización	FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 100 %	El presente indicador muestra el cumplimiento del mes de diciembre y del periodo de enero-diciembre 2018 del 100 %
C4 Actividad 4	Administración de las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental como organismo público descentralizado	NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental METODO DE CALCULO: (Actividades de cumplimiento de las obligaciones fiscales, administrativas, contables realizadas/ actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Comprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios	Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental se cumplen en tiempo y forma	FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 3 REPORTADO DICIEMBRE 2018: 3 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 41 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 44 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 107 %	El presente indicador muestra el cumplimiento del mes de diciembre y del periodo de enero-diciembre 2018 del 107 %

SR

Q

Componente 5	Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización	<p>NOMBRE: Porcentaje de actividades institucionales encaminadas a la profesionalización cumplidas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	Oficios, minutas, contratos, convenios, reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión	Las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización se cumplen en tiempo y forma	<p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 1</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 17</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 23</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 135 %</p>	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de diciembre y del período de enero-diciembre 2018 sobre las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas.
C5 Actividad 1	Ejecución de los acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	<p>NOMBRE: Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos realizadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	Minutas de reuniones, memorándum y estados financieros	Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el cumplimiento del marco normativo	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 1</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 100 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 8</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 200 %</p>	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de diciembre y del período de enero-diciembre 2018
C5 Actividad 2	Elaboración de los contratos y convenios institucionales	<p>NOMBRE: Porcentaje de contratos y convenios institucionales elaborados</p> <p>METODO DE CALCULO: (elaboración de contratos y convenios institucionales realizadas/ programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100</p>	Los propios contratos y convenios elaborados	Los contratos y convenios institucionales se elaboran en tiempo y forma	<p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 4</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: 400 %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 12</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 25</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 208 %</p>	La presente información hace referencia al cumplimiento del mes de diciembre y del período de enero-diciembre 2018
C5 Actividad 3	Medición y reportar el cumplimiento de metas institucionales	<p>NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Gestión</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Incremental</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p>	Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	<p>PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: %</p> <p>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 5</p> <p>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 5</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 100 %</p>	La presente se refiere al cumplimiento del mes de diciembre en el cual no hay actividad programada y del período de enero-diciembre 2018 de las actividades para medir el cumplimiento de metas institucionales

SR

Q

CS Actividad 4	Administración de las obligaciones en material de Acceso a la Información Pública	NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento a las obligaciones de acceso a la información pública METODO DE CALCULO: (Actividades de cumplimiento a las obligaciones de acceso a la información pública realizadas / actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	Memorándum y portal de transparencia	Las obligaciones en materia de acceso a la información pública se cumplen en tiempo y forma y se difunden mediante el portal de transparencia	FRECUENCIA: Semestral	La presente se refiere al cumplimiento del mes de diciembre en el cual no hay actividad programada y del periodo de enero-diciembre 2018 de las actividades para medir el cumplimiento de metas institucionales
					PROGRAMADO DICIEMBRE 2018: 0	
					REPORTADO DICIEMBRE 2018: 0	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2018: %	
					PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 8	
					REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2018: 10	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2018: 125 %	

Mtro. Simitric Quezada Martínez

Director General ISEICAP

Lic. José Ricardo Flores Suárez del Real

Secretario Técnico y Responsable de la Información



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CALIFICACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS