

### III. Información Programática



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y  
**CAPACITACIÓN**  
*Trabajemos Unidos*

**Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas  
Instituto de Selección y Capacitación**

***Integración de la Información Financiera  
Cuenta Pública  
Ejercicio 2019***

**III. Información programática**

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
  - Gasto por Categoría Programática
  
- Programas y Proyectos de Inversión
  - Por Eje
  - Por Eje y Línea
  - Por Eje, Línea y Estrategia
  
- Indicadores de Resultados
  - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
  - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



**Cuenta Pública 2019**  
**Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas**  
**Gasto por Categoría Programática**  
**Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2019**

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
<b>Programas Presupuestarios</b>	\$16,300,024	\$241,968	\$16,541,992	\$ 16,413,425.00	\$ 15,799,733.00	\$ -
<b>Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
S Sujetos a Reglas de Operación	0	0	0	0	0	0
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	0
<b>Desempeño de las Funciones</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	0
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	0
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	0
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	0
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	0
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	0
R Específicos	0	0	0	0	0	0
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	0
<b>Administrativos y de Apoyo</b>	\$16,300,024	\$241,968	\$16,541,992	\$ 16,413,425.00	\$ 15,799,733.00	\$ -
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	0	0	0	0	0	0
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	\$16,300,024	\$241,968	\$16,541,992	16,413,425	15,799,733	0
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	0
<b>Compromisos</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	0
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	0
<b>Obligaciones</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	0
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	0
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	0
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	0
<b>Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	0
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	0
<b>Adeudos de ejercicios fiscales anteriores</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Sin Clasificar</b>						
<b>Total del Gasto</b>	\$16,300,024	\$241,968	\$16,541,992	\$ 16,413,425.00	\$ 15,799,733.00	\$ -

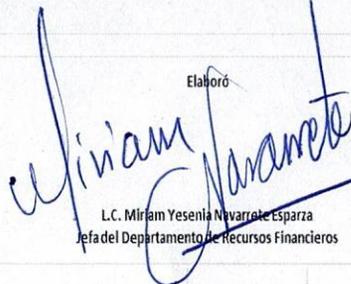
Elaboró  
  
 L.C. Miriam Yesenia Nayarrete Esparza  
 Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.  
  
 M. en A. María Antonieta López Herrera  
 Coordinadora Administrativa

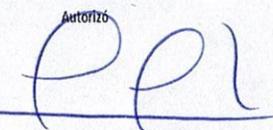
Autorizó  
  
 Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza  
 Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN  
 Y CAPACITACIÓN DEL  
 ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
<b>1 Gobierno Abierto y de Resultados</b>	\$ 16,300,024	\$ 241,968	\$ 16,541,992	\$ 16,413,425	\$ 15,799,733	\$ -
1 Democracia y participación ciudadana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	16,300,024.00	241,968.02	16,541,992.02	16,413,425.00	15,799,733.00	0.00
3 Gobernanza electrónica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración internacional	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>2 Seguridad Humana</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Derechos humanos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Pobreza y desigualdad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Salud y bienestar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Seguridad pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Acceso a la justicia para todos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Oportunidades para las y los jóvenes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura física y deporte	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>3 Competitividad y Prosperidad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Educación de calidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Innovación, ciencia y tecnología	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Inversión local, nacional y extranjera	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Empleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Infraestructura y equipamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Productividad en el sector agropecuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Minería sostenible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Turismo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura y economía creativa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Agua	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Desarrollo territorial y urbano	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Vivienda digna y sustentable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Movilidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Total del Gasto</b>	\$ 16,300,024	\$ 241,968	\$ 16,541,992	\$ 16,413,425	\$ 15,799,733	\$ -

Elaboró:   
L.C. Miriam Yesenia Navarrete Esparza  
Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.   
M. en A. María Antonieta López Herrera  
Coordinadora Administrativa

Autorizó:   
Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza  
Director General



Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
<b>1 Gobierno Abierto y de Resultados</b>	\$ 16,300,024	\$ 241,968	\$ 16,541,992	\$ 16,413,425	\$ 15,799,733	\$ -
<b>1 Democracia y participación ciudadana</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>2 Gestión pública basada en resultados</b>	\$ 16,300,024	\$ 241,968	\$ 16,541,992	\$ 16,413,425	\$ 15,799,733	\$ -
1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	16,300,024.00	241,968.02	16,541,992.02	16,413,425.00	15,799,733.00	0.00
<b>3 Gobernanza electrónica</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>4 Transparencia y rendición de cuentas</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>5 Combate de la corrupción</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>6 Fortalecimiento municipal</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>7 Colaboración internacional</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Total del Gasto Eje 1</b>	\$ 16,300,024	\$ 241,968	\$ 16,541,992	\$ 16,413,425	\$ 15,799,733	\$ -

Elaboró  
  
L.C. Miriam Yesenia Navarrete Esparza  
Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.  
  
M. en A. María Antonieta López Herrera  
Coordinadora Administrativa

Autorizó  
  
Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza  
Director General



**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**



Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Desagotado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	6 = (3 - 4)
<b>2 Seguridad Humana</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>1 Derechos humanos</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	0	0	0	0	0	0
2 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	0
<b>2 Pobreza y desigualdad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	0	0	0
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	0
<b>3 Salud y bienestar</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	0
2 Mejorar la calidad, eficiencia y coordinación sectorial en la prestación de servicios de salud.	0	0	0	0	0	0
3 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades	0	0	0	0	0	0
<b>4 Seguridad pública</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la prevención de la violencia y delincuencia en el estado	0	0	0	0	0	0
3 Promover la readaptación y reinserción de individuos	0	0	0	0	0	0
<b>5 Acceso a la justicia para todos</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Consolidar el nuevo sistema de justicia penal	0	0	0	0	0	0
2 Promover el acceso inclusivo a la justicia	0	0	0	0	0	0
<b>6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	0
<b>7 Oportunidades para las y los jóvenes</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural.	0	0	0	0	0	0
<b>8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado	0	0	0	0	0	0
<b>9 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la protección y el ejercicio pleno de los derechos de los migrantes.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social.	0	0	0	0	0	0
<b>10 Cultura física y deporte</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar las actividades físicas y deportivas.	0	0	0	0	0	0
3 Incentivar el uso de la infraestructura deportiva como espacio de convivencia para contribuir a la cohesión social e integración social.	0	0	0	0	0	0
<b>Total del Gasto Eje 2</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Elaboró  
*L. C. Miriam Yesenia Noyarrate Esparza*  
L.C. Miriam Yesenia Noyarrate Esparza  
Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.  
*M. en A. María Antonieta López Herrera*  
M. en A. María Antonieta López Herrera  
Coordinadora Administrativa

Autorizó  
*Lic. Enrique Guadalupe Flores Meudoza*  
Lic. Enrique Guadalupe Flores Meudoza  
Director General



**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**



**ZACATECAS**  
ESTADO LIBRE Y SOBERANO

Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas  
Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia  
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2019

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
<b>3 Competitividad y Prosperidad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>1 Educación de calidad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	0
4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo	0	0	0	0	0	0
5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más	0	0	0	0	0	0
<b>2 Innovación, ciencia y tecnología</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	0	0	0	0	0	0
2 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0	0	0	0
<b>3 Inversión local, nacional y extranjera</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Estimular la inversión nacional y extranjera.	0	0	0	0	0	0
<b>4 Empleo</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa.	0	0	0	0	0	0
<b>5 Infraestructura y equipamiento</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios.	0	0	0	0	0	0
<b>6 Productividad en el sector agropecuario</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	0
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	0	0
<b>7 Productividad en los sectores industrial y de servicios</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPYMEs.	0	0	0	0	0	0
2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	0	0	0	0	0	0
3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	0	0
4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
<b>8 Minería sostenible</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable.	0	0	0	0	0	0
<b>9 Turismo</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la inversión y aprovechar la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	0
<b>10 Cultura y economía creativa</b>	\$0.00	-\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Proteger, crear, perseverar y difundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	0	0	0	0	0	0
<b>Total del Gasto Eje A</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Elaboró  
*Miriam Yesenia*  
L.C. Miriam Yesenia Lavapete Esparza  
Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.  
*Maria Antonieta Lopez Herrera*  
M. en A. María Antonieta López Herrera  
Coordinadora Administrativa

Autorizó  
*Enrique Guadalupe Flores Mendoza*  
Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza  
Director General



**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devenido	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
<b>4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>1 Recursos naturales</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	0	0	0	0	0	0
<b>2 Agua</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	0	0	0	0	0	0
<b>3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	0	0	0	0	0	0
<b>4 Desarrollo territorial y urbano</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas.	0	0	0	0	0	0
<b>5 Vivienda digna y sustentable</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0	0
<b>9 Movilidad</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0	0
Totál del Gasto Eje 4	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Totál del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia	\$16,390,024.00	\$241,858.02	\$16,641,992.02	\$0.00	\$16,413,425.00	\$16,798,733.00

Elaboró  
  
L.C. Miriam Yesenia Navarrete Esparragoza  
Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Vo. Bo.  
  
M. en A. María Antonieta López Herrera  
Coordinadora Administrativa



Autorizó  
  
Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza  
Director General

**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**

DATOS DEL PROGRAMA						
Nombre del Programa Presupuestario	Profesionalización de los servidores(as) públicos(as)	Número de Programa	1	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular Lic. Enrique Guadalupe Flores Mendoza
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo 2013-2019		Plan Estatal de		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	"México con Educación de Calidad"	Eje:	1. Gobierno abierto y de resultados	Fortalecer las capacidades de los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.		
Objetivo	"Democratizar la productividad" Línea de acción: "Enfocar el esfuerzo educativo y de capacitación para el trabajo, con el propósito de incrementar la calidad del capital humano". "Fomentar la certificación de competencias laborales"	Línea Estratégica	1.2 Gestión pública basada en resultados	Tipo de Programa Presupuestario	Prioritario	Institucional
		Estrategia	1.2.4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos		( )	( X )
Clasificación Funcional						
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno	Subfunción	1.3.9 Otros	Clasificación Programática M
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
Fin	Contribuir a la formación de una Administración Pública eficiente	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) <b>METODO DE CALCULO:</b> (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100 <b>TIPO:</b> Impacto <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Informes trimestrales del SIPLAN, POA e indicadores	La ciudadanía esta satisfecha al recibir servicios de calidad por parte del funcionario público del Ejecutivo del Estado. Los Servidores(as) Públicos(as) se profesionalizan.	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>META ANUAL:</b> 3,858 <b>META SEMESTRAL:</b> 2,034 <b>REPORTADOS ENERO A DICIEMBRE 2019:</b> 4,282 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-DICIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2019:</b> 210 % <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-DICIEMBRE SOBRE META ANUAL 2019:</b> 111 %	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el período de DICIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral.
Propósito	Servidores(as) Públicos(as) que cuentan con la debida profesionalización requerida en su puesto	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) <b>METODO DE CALCULO:</b> (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100 <b>TIPO:</b> Impacto <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 95%	Listados de asistencia, constancia o diploma con firma de recibido, certificado de acreditación, base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, reporte de resultados y galería de fotografías	El personal que pertenece a la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	<b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>CONVOCADOS DICIEMBRE 2019:</b> 69 <b>REPORTADOS DICIEMBRE 2019:</b> 69 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>CONVOCADOS ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 4, 461 <b>REPORTADOS ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 4,282 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 96 %	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE 2019 de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso.



INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS

RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
Componente 1	Actividades de capacitación en mejora continua implementadas	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados <b>METODO DE CALCULO:</b> (eventos de capacitación en mejora continua implementados-realizados/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Fotografías, correos, memorándum, notificaciones por correo electrónico, Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Los eventos de capacitación en mejora continua se implementan	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADOS DICIEMBRE 2019:</b> 3 <b>REPORTADOS DICIEMBRE 2019:</b> 3 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 97 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 205 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 211 %	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 obteniendo un cumplimiento del 211 %
C1 Actividad 1	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2019	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2019 realizados <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Oficio de invitación, listados de asistencia, constancia, diploma, base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes y galería de fotografías	Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2019	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADOS DICIEMBRE 2019:</b> 3 <b>REPORTADOS DICIEMBRE 2019:</b> 3 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 97 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 205 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 211 %	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 obteniendo un 211 %
C1 Actividad 2	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo realizados <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan resultados	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 4 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 4 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 112 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 239 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 215 %	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE el cual se reporta con un 100 % y del período de ENERO a DICIEMBRE 2019 teniendo un cumplimiento del 215 %. En el mes de ENERO se aplicaron un total de 4 evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos de las cuales 29 fueron a mujeres y 32 a hombres.
Componente 2	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados <b>METODO DE CALCULO:</b> (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as)	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 1 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 1 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 32 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 32 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 100 %	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 obteniendo un 100 %

SR

INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS

W

NIVEL	OBJETIVOS	RESULTADOS				OBSERVACIONES
		INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
C2 Actividad 1	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2019	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos <b>METODO DE CALCULO:</b> (eventos de certificación del Plan General 2019 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2019 programados) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación del plan general 2019 se imparten en tiempo	FRECUENCIA: Semestral	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 obteniendo un 100 %
					PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: 1	
					REPORTADO DICIEMBRE 2019: 1	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: 100 %	
					PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 32	
					REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 32	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 100 %						
C2 Actividad 2	Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas <b>METODO DE CALCULO:</b> (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas /actividades programadas) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico	Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma	FRECUENCIA: Semestral	En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 obteniendo un 77 %
					PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: 1	
					REPORTADO DICIEMBRE 2019: 2	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: 200 %	
					PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 22	
					REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 17	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 77 %						
C2 Actividad 3	Elaboración del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2020	<b>NOMBRE:</b> Cumplimiento en la elaboración del PGCyC 2020 <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Elaboración del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2020 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2020 elaborado) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Detección de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2020	Se elabora el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2020	FRECUENCIA: Semestral	La elaboración del Plan General se programó para le mes de agosto, por lo cual no se reporta alguna actividad en este mes.
					PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:	
					REPORTADO DICIEMBRE 2019:	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: %	
					PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 1	
					REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 1	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 100 %						
Componente 3	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 90%	Sistema de evaluación (SIE) , oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña 	Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente	FRECUENCIA: Anual	El proceso de Evaluación al Desempeño se realiza en los meses de enero y julio, obteniendo en el mes de enero un 99 % de cumplimiento.
					PROGRAMADO ENERO 2019: 1460 servidores públicos convocados	
					REPORTADO ENERO 2019: 1458 participantes	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO 2019: 99 %	
					PROGRAMADO JULIO 2019: 1429 servidores públicos convocados	
					REPORTADO JULIO 2019: 1427 participantes	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2019: 99 %						

SR

INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS

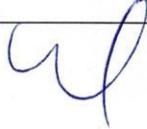
ul

RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
C3 Actividad 1	Coordinación de los procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as)	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de procesos de Evaluación del Desempeño realizados <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 97%	Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo del proceso de evaluación del desempeño, Sistema de Evaluación (SIE), informe de resultados y lista de participación con clave de usuario y contraseña	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa	<b>FRECUENCIA:</b> Anual <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> % <b>PROGRAMADO ENERO-JULIO 2019:</b> 2 <b>REPORTADO ENERO-JULIO 2019:</b> 2 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2019:</b> 100 %	No se cuenta con actividades programadas en el mes de DICIEMBRE por lo que no se muestra cumplimiento.
C3 Actividad 2	Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo.	Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 58 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 58 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 100 %	El proceso de verificación se realiza en los meses de marzo, abril y mayo así como en septiembre, octubre y noviembre, por lo que no se muestra un cumplimiento en el mes de DICIEMBRE.
C3 Actividad 3	Elaboración de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados / Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género programados) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas y verificadas	Los informes se elaboran en tiempo y forma y se envían a las dependencias y entidades participantes	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 30 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 31 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 103 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 124 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 126 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 101 %	Se enviaron 31 informes de las dependencias, al Sr. Gobernador y al Vice-presidente de la Junta de Gobierno de este Instituto, por lo que se muestra un acumulado en el semestre de ENERO a DICIEMBRE 2019 de 101 %
C3 Actividad 4	Diagnosticar las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de diagnósticos de las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Diagnósticos de necesidades e impacto de capacitaciones realizados/Diagnósticos de necesidades e impacto de capacitaciones programados) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Sistema de evaluación (SIE), reporte generado por el sistema, memorandum enviado a el área de profesionalización y correo electrónico.	El diagnostico de necesidades e impacto de la capacitación se realiza en tiempo y forma y se envía a el área correspondiente	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 2 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 2 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 100 %	No se cuenta con actividades programadas en el mes de DICIEMBRE por lo que no se muestra cumplimiento.  Se enviaron 32 informes de las dependencias, al Sr. Gobernador y al Vice-presidente de la Junta de Gobierno de este Instituto, por lo que se muestra un acumulado en el semestre de ENERO 2019 de 100 %

		RESULTADOS				
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
C3 Actividad 5	Diseño de cambios en el sistema de evaluación y llevarlos a cabo	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación. <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación programadas/actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación realizadas) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Análisis e implementación en el sistema de evaluación	El diseño de cambios en el sistema de evaluación se realizan y se llevan a cabo en tiempo y forma	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 2 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 2 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 100 %	No se cuenta con actividades programadas en el mes de DICIEMBRE por lo que no se muestra cumplimiento.
Componente 4	Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contrarrecibos	Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 5 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 6 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 120 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 135 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 159 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 117 %	La presente información se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del período ENERO-DICIEMBRE 2019 de las actividades programadas con un 117 %
C4 Actividad 1	Administración de los eventos de profesionalización del INSELCAP	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIF), requisición de material y convenios	Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 4 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 5 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 125 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 115 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 129 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 112 %	La presente información se refiere al cumplimiento de actividades de administración de eventos de profesionalización
C4 Actividad 2	Ejecución de las actividades de difusión institucional	<b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas <b>METODO DE CÁLCULO:</b> (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) *100 <b>TIPO:</b> Gestión <b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia <b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>SENTIDO:</b> Incremental <b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje <b>META ANUAL:</b> 100%	Pag. Web del Instituto, poster, correos electrónicos y cuentas de Facebook	La difusión de las actividades institucionales se realiza en tiempo. Los Servidores(as) Públicos(as) conocen las actividades	<b>FRECUENCIA:</b> Semestral <b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 1 <b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 1 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 % <b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 18 <b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 20 <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 111 %	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 de las actividades programadas de difusión




**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
 Y CAPACITACIÓN DEL  
 ESTADO DE ZACATECAS**



RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
C4 Actividad 3	Equipamiento de los espacios destinados a la profesionalización y mejorar la infraestructura de Redes.	<p><b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de equipamiento destinados a la profesionalización</p> <p><b>METODO DE CALCULO:</b> (Actividades de equipamiento destinados a la profesionalización realizados/actividades programadas) *100</p> <p><b>TIPO:</b> Gestión</p> <p><b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia</p> <p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>SENTIDO:</b> Incremental</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje</p> <p><b>META ANUAL:</b> 100%</p>	Facturas, fotografías, Sistema Integral de Información Financiera (SIF) e inventario oficial	Se equipan los espacios destinados a la profesionalización	<p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b></p> <p><b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b></p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> %</p> <p><b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 2</p> <p><b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 1</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 50 %</p>	El presente indicador muestra el cumplimiento del mes de ENERO y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 del 50 %
C4 Actividad 4	Dar cumplimiento a las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Disciplina Financiera como organismo público descentralizado.	<p><b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental</p> <p><b>METODO DE CALCULO:</b> (Actividades de cumplimiento de las obligaciones fiscales, administrativas, contables realizadas/actividades programadas) *100</p> <p><b>TIPO:</b> Gestión</p> <p><b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia</p> <p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>SENTIDO:</b> Incremental</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje</p> <p><b>META ANUAL:</b> 100%</p>	Comprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios	Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental se cumplen en tiempo y forma	<p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 3</p> <p><b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 3</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 %</p> <p><b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 36</p> <p><b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 37</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 102 %</p>	El presente indicador muestra el cumplimiento del mes de ENERO y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 del 102 %
Componente 5	Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización	<p><b>NOMBRE:</b> Porcentaje de actividades institucionales encaminadas a la profesionalización cumplidas</p> <p><b>METODO DE CALCULO:</b> (Actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas/actividades programadas) *100</p> <p><b>TIPO:</b> Gestión</p> <p><b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia</p> <p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>SENTIDO:</b> Incremental</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje</p> <p><b>META ANUAL:</b> 100%</p>	Oficios, minutas, contratos, convenios, reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión	Las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización se cumplen en tiempo y forma	<p><b>FRECUENCIA:</b> Anual</p> <p><b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b> 0</p> <p><b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b> 1</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> 100 %</p> <p><b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 21</p> <p><b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 27</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 77 %</p>	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 sobre las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas.
C5 Actividad 1	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	<p><b>NOMBRE:</b> Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto</p> <p><b>METODO DE CALCULO:</b> (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos realizadas/actividades programadas) *100</p> <p><b>TIPO:</b> Gestión</p> <p><b>DIMENSIÓN:</b> Eficacia</p> <p><b>FRECUENCIA:</b> Semestral</p> <p><b>SENTIDO:</b> Incremental</p> <p><b>UNIDAD DE MEDIDA:</b> Porcentaje</p> <p><b>META ANUAL:</b> 100%</p>	Minutas de reuniones, memorandums y estados financieros	Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el cumplimiento del marco normativo	<p><b>FRECUENCIA:</b> Semestral</p> <p><b>PROGRAMADO DICIEMBRE 2019:</b></p> <p><b>REPORTADO DICIEMBRE 2019:</b></p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019:</b> %</p> <p><b>PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 4</p> <p><b>REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 7</p> <p><b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019:</b> 175 %</p>	La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019

INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS

RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
C5	Actividad 2	Elaboración de los contratos y convenios institucionales	Los propios contratos y convenios elaborados	Los contratos y convenios institucionales se elaboran en tiempo y forma	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: REPORTADO DICIEMBRE 2019: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: 200 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 14 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 24 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 171 %	La presente información hace referencia al cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019
C5	Actividad 3	Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales	Lo propia normativa interna creada o actualizada.	La actualización de instrumentos normativos institucionales se elaboran en tiempo y forma	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: REPORTADO DICIEMBRE 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 2 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 100 %	La presente se refiere al cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 de las actividades para medir el cumplimiento de metas institucionales
C5	Actividad 4	Medición y reportar el cumplimiento de metas institucionales	Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: REPORTADO DICIEMBRE 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 5 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 5 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 100 %	La presente se refiere al cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período de ENERO-DICIEMBRE 2019 para medir el cumplimiento de metas institucionales
C5	Actividad 5	Cumplimiento de las obligaciones en materia de Acceso a la Información Pública en los Portales Institucionales	Memorándum y portal de transparencia	Las obligaciones en materia de acceso a la información pública se cumplen en tiempo y forma y se difunden mediante el portal de transparencia	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO DICIEMBRE 2019: REPORTADO DICIEMBRE 2019: 1 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2019: 100 % PROGRAMADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 12 REPORTADO ENERO-DICIEMBRE 2019: 15 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-DICIEMBRE 2019: 125 %	La presente se refiere al cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del período ENERO-DICIEMBRE 2019 de las actividades realizadas para medir el cumplimiento de las obligaciones en materia de acceso a la información pública



SECRETARÍA DE  
**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
 Y CAPACITACIÓN DEL  
 ESTADO DE ZACATECAS**

*Handwritten signature or initials.*

		RESULTADOS				
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	ALGORITMO	OBSERVACIONES
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				

Mtro. Enrique Guadalupe Flores Mendoza

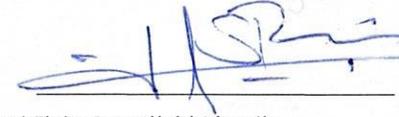


Director General INSELCAP



**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**

Lic. José Ricardo Flores Suarez del Real



Secretario Técnico y Responsable de la Información

DEPENDENCIA:		NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:				TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO				CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																	
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS		Profesionalización de los Servidores(as) Públicos(as)				PRIORITARIO ( )		INSTITUCIONAL ( X )		Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional																	
EJE:		NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:				PONDERACIÓN:				META GENERAL DEL PROYECTO:																	
1 Gobierno Abierto y de Resultados		1								UNIDAD DE MEDIDA: ACREDITACIONES																	
LINEA ESTRATEGICA:		FINALIDAD:								META PROGRAMADA ANUAL: 3,858																	
1.2 Gestión Pública basada en resultados		1. Gobierno								META PROGRAMADA SEMESTRAL: 2,034																	
ESTRATEGIA:		FUNCIÓN:								BENEFICIARIOS:																	
1.2.4. Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.		1.3 Coordinación de la Política de Gobierno								MUJERES: 1,929																	
DIAGNÓSTICO:		SUBFUNCIÓN:								HOMBRES: 1,929																	
El INSELCAP ha contribuido en el fortalecimiento de la Gobernabilidad Democrática a través de la construcción de una Administración eficiente, eficaz y transparente del capital humano, para así poder consolidar una Administración Pública que busque siempre la prestación de servicios de calidad. En lo que respecta a la capacitación y certificación de las competencias laborales y digitales de enero a septiembre 2011 hemos formado servidores(as) públicos(as) obteniendo 3,921 acreditaciones		1.3.9 Otros								TOTAL: 3,858																	
ALINEACIÓN PED	DESCRIPCIÓN DE COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA/SECCIÓN)	META TOTAL		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	DESCRIPCIÓN DE ACCIONES	META TOTAL		PONDERACIÓN	ACTIVIDADES																
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		METAS MENSUALES																
											ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
1.2	Actividades de capacitación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización	Eventos	97	35%	1.2.4	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2019	Evento	97	80%	5	8	9	10	10	9	6	10	9	9	9	3					
											9	8	12	6	18	22	7	13	28	53	26	3					
											8	7	11	5	16	19	4	10	27	52	24	3					
											1	1	1	1	2	3	3	3	1	1	2	0					
											5	9	11	12	11	10	7	12	11	10	10	4					
											9	9	15	6	20	23	6	15	31	41	58	4					
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización	Eventos	32	18%	1.2.4	Impartición de eventos del Plan General de Certificación 2019	Evento	32	60%	2	2	3	4	2	3	2	3	4	3	3	1					
											0	3	5	2	3	2	4	2	5	2	3	1					
											0	1	3	0	2	1	1	2	3	2	1	1					
											0	2	2	2	1	1	3	0	2	0	2	0					
											2	1	2	2	1	6	0	2	1	2	2	1					
											0	2	2	2	2	0	3	0	0	0	2	2					
											1.2.4	Renovación de acreditaciones de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCEER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS	Actividad	22	21%	2	1	2	2	1	6	0	2	1	2	2	1
																0	2	2	2	2	0	3	0	0	0	2	2
																0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
																0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
																0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
																0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0



**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS**

1.2	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	Dirección de Evaluación del Desempeño	Proceso	2	17%	1.2.4	Coordinación de los Procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as)	Proceso	2	35%	1						1										
						1.2.4	Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales	Dependencia	58	25%				10	10	9					10	10	9				
						1.2.4	Elaboración de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género	Informe	124	20%		32					30		32								30
1.2	Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	Coordinación Administrativa	Actividad	148	16%	1.2.4	Diagnóstico: las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño	Análisis	2	10%		1					1										
						1.2.4	Diseño de cambios en el sistema de evaluación y llevarlos a cabo	Proceso	2	10%						1									1		
						1.2.4	Administración de eventos de profesionalización del INSELCAP	Actividad	128	40%	6	9	9	12	12	11	7	12	12	11	10	4					
1.2	Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	Coordinación Administrativa	Actividad	148	16%	1.2.4	Ejecución de las actividades de difusión institucional	Actividad	18	10%	4	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1				
						1.2.4	Equipamiento de los espacios destinados a la profesionalización y mejorar la infraestructura de Redes.	Actividad	2	20%					1										1		
						1.2.4	Dar cumplimiento a las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Disciplina Financiera como organismo público descentralizado.	Trámite	36	30%	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

up



INSTITUTO DE SELECCIÓN  
Y CAPACITACIÓN DEL  
ESTADO DE ZACATECAS

SR

No Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado
Unidad Administrativa 1															
1	Profesionalización de los Servidores(as) Públicos(as)	Contribuir a la formación de una Administración Pública eficiente	Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)	(Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100	Impacto	Eficacia	Semestral	Incremental	Porcentaje	100%	La ciudadanía esta satisfecha al recibir servicios de calidad por parte del funcionariado público del Ejecutivo del Estado. Los Servidores(as) Públicos(as) se profesionalizan	Informes trimestrales del SIPLAN, Programa Presupuestario, e indicadores	96%	15 de enero de 2020	01 enero-31 de dici 2019

<sup>1</sup> Nota

Hemos realizado acciones alineadas a una política de austeridad y uso eficiente del recurso, una de ellas es que contamos con una plantilla de instructores y evaluadores internos, situación que nos ha permitido economizar nuestros gastos para así poder incrementar a un mayor número de eventos y acreditaciones de los servidores públicos. El presente resultado es el acumulado de enero a diciembre 2018, las acreditaciones obtenidas abarcan diferentes temas de actualización entre ellos destacan, las certificaciones laborales mediante la Entidad de Certificación y Evaluación de la Red CONOCER y las Certificaciones Digitales mediante el Centro Evaluador Microsoft, al igual temas de capacitación en materia de Armonización Contable, dirigido a Servidores Públicos de la Administración Pública Centralizada, Descentralizada, Organismos Autónomos, Administración Pública Municipal, poder Legislativo y Judicial, los anteriores mediante acuerdo de colaboración para capacitación en la materia.

DIRECTOR GENERAL INSELCAP  
  
LIC. ENRIQUE GUADALUPE FLORES MENDOZA



SECRETARIO TÉCNICO INSELCAP  
  
LIC. JOSÉ RICARDO FLORES SUÁREZ DEL REAL

**Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito**

No Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado
<b>Unidad Administrativa 1</b>															
1	Profesionalización de los Servidores(as) Públicos(as)	Servidores(as) Públicos(as) que cuentan con la debida profesionalización requerida en su puesto	Porcentaje Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)	(Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/ total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100	Impacto	Eficacia	Anual	Incremental	Porcentaje	98%	El personal que pertenece a la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	Listados de asistencia, constancia o diploma con firma de recibido, certificado de acreditación, base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, reporte de resultados y galería de fotografías	96%	15 de enero de 2020	01 enero-31 de diciembre 2019

<sup>1</sup> El resultado del indicador se obtiene al final del ejercicio  
<sup>2</sup> El resultado del indicador se obtiene al final del ejercicio

**Unidad Administrativa 2**

1	La frecuencia del presente indicador es anual.														
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DIRECTOR GENERAL INSELCAP  
  
 LIC. ENRIQUE GUADALUPE FLORES MENDOZA

**INSTITUTO DE SELECCIÓN  
 Y CAPACITACIÓN DEL  
 ESTADO DE ZACATECAS**

SECRETARIO TÉCNICO INSELCAP  
  
 LIC. JOSÉ RICARDO FLORES SUÁREZ DEL REAL