

III. Información Programática

Avance de Gestión Financiera del Primer Semestre
Instituto de Selección y Capacitación del Estado de

2019



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y
CAPACITACIÓN
TRABAJEMOS DIFERENTE

Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

Integración de la Información Financiera Primer Semestre Ejercicio 2019

III. Información programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|--|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| Programas | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| S Sujetos a Reglas de Operación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| U Otros Subsidios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Desempeño de las Funciones | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| E Prestación de Servicios Públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B Provisión de Bienes Públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F Promoción y fomento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G Regulación y supervisión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| R Específicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| K Proyectos de Inversión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrativos y de Apoyo | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 8,169,976 | 423,519 | 8,593,495 | 6,542,206 | 6,542,206 | 1,303,887 |
| W Operaciones ajenas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Compromisos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N Desastres Naturales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Obligaciones | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| J Pensiones y jubilaciones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| T Aportaciones a la seguridad social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Y Aportaciones a fondos de estabilización | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal) | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| I Gasto Federalizado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C Participaciones a entidades federativas y municipios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Adeudos de ejercicios fiscales anteriores | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Total del Gasto | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |

Elaboró

M. en A. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Mtro. Simón Quezada Martínez
Director General

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio |
|---|------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 1 Gobierno abierto y de resultados | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| 2 Seguridad humana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 3 Competitividad y prosperidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 4 Medio ambiente y desarrollo territorial | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Total del Gasto | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |

Elaboró

M. en A. María Antonieta López Herrera
Coordinadora Administrativa



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Autorizó

Mtro. Simirio Quezada Martínez
Director General

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio |
|---|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 1 Gobierno abierto y de resultados | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| 1 Democracia y participación ciudadana | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Gestión pública basada en resultados | 8,169,976 | 423,519 | 8,593,495 | 6,542,206 | 6,542,206 | 1,303,887 |
| 3 Gobernanza electrónica | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Transparencia y rendición de cuentas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Combate de la corrupción | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Fortalecimiento municipal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Colaboración internacional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Seguridad humana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Derechos humanos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Pobreza y desigualdad | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Cohesión social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Salud y bienestar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Seguridad pública | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Acceso a la justicia para todos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Oportunidades para las y los jóvenes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Cultura física y deporte | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Competitividad y prosperidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Educación de calidad | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Innovación, ciencia y tecnología | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Inversión local, nacional y extranjera | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Empleo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Infraestructura y equipamiento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Productividad en el sector agropecuario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Productividad en los sectores industrial y de servicios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Minería sostenible | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Turismo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Cultura y economía creativa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Medio ambiente y desarrollo territorial | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Recursos naturales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Agua | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Cambio climático | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Energías renovables | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Manejo de residuos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Desarrollo territorial y urbano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Vivienda digna y sustentable | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Movilidad | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |

Elaboró

 M. en A. María Antonieta López Herrera
 Coordinadora Administrativa



Autorizó

 Mtro. Simitón Quezada Martínez
 Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN
 Y CAPACITACIÓN DEL
 ESTADO DE ZACATECAS

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio |
|---|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 1 Gobierno abierto y de resultados | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| 1 Democracia y participación ciudadana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Implementar la participación social en la evaluación de la gestión pública. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Gestión pública basada en resultados | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |
| 1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos. | 8,169,976 | 423,519 | 8,593,495 | 6,542,206 | 6,542,206 | 1,303,887 |
| 3 Gobernanza electrónica | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Ampliar la red de infraestructura de telecomunicaciones en el territorio estatal. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Transparencia y rendición de cuentas | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Incentivar la participación ciudadana en el aprovechamiento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Combate de la corrupción | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Fortalecimiento municipal | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Impulsar la colaboración regional y territorial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Promover la inserción municipal en el ámbito internacional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Colaboración internacional | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer la promoción integral del estado, en el ámbito internacional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto Eje 1 | \$ 8,169,976.00 | \$423,519.20 | \$ 8,593,495.20 | \$ 6,542,205.89 | \$ 6,542,205.89 | \$ 1,303,887.28 |

Elaboró

M. en A. María Antonieta López Herrera
 Coordinadora Administrativa



Autorizó

Mtro. Simitrión Guezada Martínez
 Director General

INSTITUTO DE SELECCIÓN
 Y CAPACITACIÓN DEL
 ESTADO DE ZACATECAS

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio |
|--|----------|--------------------------------|-------------|-----------|--------|--------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | 6 = (3 - 4) |
| 2 Seguridad humana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Derechos humanos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Promover la cultura de derechos humanos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Pobreza y desigualdad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Impulsar la economía social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Cohesión social | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Promover redes de intercambio social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Reducir las brechas de marginación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Salud y bienestar | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Garantizar el acceso integral a la salud de la mujer | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Mejorar la calidad, eficiencia y coordinación sectorial en la prestación de servicios de salud. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Seguridad pública | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Impulsar la prevención de la violencia y delincuencia en el estado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Promover la readaptación y reinserción de individuos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Coordinación Eficiente con los Municipios | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Consolidar el nuevo sistema de justicia penal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Promover el acceso inclusivo a la justicia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Fortalecer el acceso a la justicia para las mujeres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Promover la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la vida política, económica y pública | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Oportunidades para las y los jóvenes | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Desarrollar mecanismos de coordinación y evaluación de acciones transinstitucionales a favor de la juventud. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Incrementar el diseño y la accesibilidad universal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Instalar centros de rehabilitación y centros geriátricos en los municipios del Estado. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Impulsar el derecho al cuidado. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar la protección y el ejercicio pleno de los derechos de los migrantes. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Promover la inversión productiva de las remesas. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Cultura física y deporte | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Incrementar las actividades físicas y deportivas. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Incentivar el uso de la infraestructura deportiva como espacio de convivencia para contribuir a la cohesión social e integración social. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto Eje 2 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |


 INSTITUTO DE SELECCIÓN
 Y CAPACITACIÓN DEL
 ESTADO DE ZACATECAS

Elaboró

 M. en A. María Antonieta López Herrera
 Coordinadora Administrativa

Autorizó

 Mtro. Simón Quezada Martínez
 Director General

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|---|---|--|---|---------------------------------|
| Nombre del Programa Presupuestario | Profesionalización de los servidores(as) públicos(as) | Número de Programa | 1 | Dependencia responsable | Instituto de Selección y Capacitación | Nombre del Titular | Mtro. Simitrio Quezada Martínez |
| ALINEACIÓN | | | | | | | |
| Plan Nacional de Desarrollo 2013-2019 | | Plan Estatal de | | Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad | | | |
| Eje de Política Pública | "México con Educación de Calidad" | Eje: | 1. Gobierno abierto y de resultados | Fortalecer las capacidades de los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo. | | | |
| Objetivo: | "Democratizar la productividad" Línea de acción: "Enfocar el esfuerzo educativo y de capacitación para el trabajo, con el propósito de incrementar la calidad del capital humano". "Fomentar la certificación de competencias laborales" | Línea Estratégica | 1.2 Gestión pública basada en resultados | Tipo de Programa Presupuestario | Prioritario | Institucional | |
| | | Estrategia: | 1.2.4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos | | () | (X) | |
| Clasificación Funcional | | | | | | | |
| Finalidad | 1. Gobierno | Función | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | Subfunción | 1.3.9 Otros | Clasificación Programática | M |
| RESULTADOS | | | | | | | |
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES | |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Fin | Contribuir a la formación de una Administración Pública eficiente | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Informes trimestrales del SIPLAN, POA e indicadores | La ciudadanía esta satisfecha al recibir servicios de calidad por parte del funcionariado público del Ejecutivo del Estado. Los Servidores(as) Públicos(as) se profesionalizan. | FRECUENCIA: Semestral META ANUAL: 3,858 META SEMESTRAL: 2,034 REPORTADOS ENERO A JUNIO 2019: 2327 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-JUNIO SOBRE META SEMESTRAL 2019: 114 % PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ENERO-JUNIO SOBRE META ANUAL 2019: 60 % | El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de JUNIO del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. | |
| Propósito | Servidores(as) Públicos(as) que cuentan con la debida profesionalización requerida en su puesto | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 95% | Listados de asistencia, constancia o diploma con firma de recibido, certificado de acreditación, base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, reporte de resultados y galería de fotografías | El personal que pertenece a la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto | FRECUENCIA: Anual CONVOCADOS JUNIO 2019: 988 REPORTADOS JUNIO 2019: 954 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 97 % CONVOCADOS ENERO-JUNIO 2019: 2408 REPORTADOS ENERO-JUNIO 2019: 2327 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 97 % | En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO 2019 de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso. | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS




| NIVEL | OBJETIVOS | RESULTADOS | | | | |
|-------------------|--|--|--|---|---|---|
| | | INDICADORES Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| Componente 1 | Actividades de capacitación en mejora continua implementadas | NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados METODO DE CALCULO: (eventos de capacitación en mejora continua implementados-realizados/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Fotografías, correos, memorándum, notificaciones por correo electrónico, Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos | Los eventos de capacitación en mejora continua se implementan | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADOS JUNIO 2019: 988 REPORTADOS JUNIO 2019: 954 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 97 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 2408 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 2327 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 103 % | El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019 obteniendo un cumplimiento del 103 % |
| C1 Actividad 1 | Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2019 | NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2019 realizados METODO DE CÁLCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Oficio de invitación, listados de asistencia, constancia, diploma, base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes y galería de fotografías | Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2019 | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADOS JUNIO 2019: 9 REPORTADOS JUNIO 2019: 22 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 244 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 51 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 75 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 147 % | En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019 obteniendo un 147 % |
| C1 Actividad 2 | Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo | NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo realizados METODO DE CÁLCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos | Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan resultados | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: 10 REPORTADO JUNIO 2019: 23 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 230 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 58 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 82 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 155 % | En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de JUNIO el cual se reporta con un 23 % y del periodo de ENERO a JUNIO 2019 teniendo un cumplimiento del 155 %. En el mes de ENERO se aplicaron un total de 20 evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos de las cuales 148 fueron a mujeres y 136 a hombres. |
| Componente 2 | Actividades de certificación en mejora continua implementadas | NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados METODO DE CALCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER | Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as) | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: 3 REPORTADO JUNIO 2019: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 67 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 17 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 15 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 88 % | En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019 obobteniendo un 88 % |

| NIVEL | OBJETIVOS | RESULTADOS | | | | |
|-------------------|---|---|--|--|---|--|
| | | INDICADORES Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| C2 Actividad 1 | Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2019 | NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos METODO DE CALCULO: (eventos de certificación del Plan General 2019 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2019 programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER | Los eventos de certificación del plan general 2019 se imparten en tiempo | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: 3 REPORTADO JUNIO 2019: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 67 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 17 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 15 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 88 % | En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ENERO-JUNIO 2019 obteniendo un 88 % |
| C2 Actividad 2 | Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS | NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas /actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico | Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: 6 REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 14 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 82 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 57 % | En la presente actividad muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ENERO-JUNIO 2019 obteniendo un 57 % |
| C2 Actividad 3 | Elaboración del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2020 | NOMBRE: Cumplimiento en la elaboración del PGCyC 2020 METODO DE CÁLCULO: (Elaboración del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2020 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2020 elaborado) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Detección de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2020 | Se elabora el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2020 | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: % | La elaboración del Plan General se programó para el mes de agosto, por lo cual no se reporta alguna actividad en este mes. |
| Componente 3 | Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) METODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% | Sistema de evaluación (SIE), oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña | Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente | FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO ENERO 2019: 1460 servidores públicos convocados REPORTADO ENERO 2019: 1458 participantes PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO 2019: 99 % PROGRAMADO JULIO 2019: servidores públicos convocados REPORTADO JULIO 2019: participantes PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2019: % | El proceso de Evaluación al Desempeño se realiza en los meses de enero y julio, obteniendo en el mes de enero un 99 % de cumplimiento. |



| RESULTADOS | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|--|--|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | |
| C3 Actividad 1 | Coordinación de los procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as) | NOMBRE: Porcentaje de procesos de Evaluación del Desempeño realizados METODO DE CÁLCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97% | Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo del proceso de evaluación del desempeño, Sistema de Evaluación (SIE), informe de resultados y lista de participación con clave de usuario y contraseña | Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa | FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO JUNIO 2019: 0 REPORTADO JUNIO 2019: 0 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO JULIO 2019: REPORTADO JULIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO 2019: % | No se cuenta con actividades programadas en el mes de JUNIO por lo que no se muestra cumplimiento. |
| C3 Actividad 2 | Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales | NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades METODO DE CÁLCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo. | Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 29 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 29 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | El proceso de verificación se realiza en los meses de marzo, abril y mayo así como en septiembre, octubre y noviembre, por lo que no se muestra un cumplimiento en el mes de JUNIO. |
| C3 Actividad 3 | Elaboración de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género | NOMBRE: Porcentaje de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados METODO DE CÁLCULO: (Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género realizados /Informes de los procesos de evaluación, verificación y seguimiento con perspectiva de género programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas y verificadas | Los informes se elaboran en tiempo y forma y se envían a las dependencias y entidades participantes | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 62 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 63 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 98 % | No se cuenta con actividades programadas en el mes de JUNIO por lo que no se muestra cumplimiento. Se enviaron 32 informes de las dependencias, al Sr. Gobernador y al Vice-presidente de la Junta de Gobierno de este Instituto, por lo que se muestra un acumulado en el semestre de ENERO a JUNIO 2019 de 98 % |
| C3 Actividad 4 | Diagnosticar las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño | NOMBRE: Porcentaje de diagnósticos de las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño METODO DE CÁLCULO: (Diagnósticos de necesidades e impacto de capacitaciones realizados/Diagnósticos de necesidades e impacto de capacitaciones programados) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Sistema de evaluación (SIE), reporte generado por el sistema, memorándum enviado a el área de profesionalización y correo electrónico. | El diagnostico de necesidades e impacto de la capacitación se realiza en tiempo y forma y se envía a el área correspondiente | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 1 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 1 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | No se cuenta con actividades programadas en el mes de JUNIO por lo que no se muestra cumplimiento. Se enviaron 32 informes de las dependencias, al Sr. Gobernador y al Vice-presidente de la Junta de Gobierno de este Instituto, por lo que se muestra un acumulado en el semestre de ENERO-2019 de 100 % |

| RESULTADOS | | | | | | |
|-------------------|---|---|--|--|--|---|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | |
| C3 Actividad 5 | Diseño de cambios en el sistema de evaluación y llevarlos a cabo | NOMBRE: Porcentaje de actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación. MÉTODO DE CÁLCULO: (actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación programadas/actividades de Diseño de cambios en el sistema de evaluación realizadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Análisis e implementación en el sistema de evaluación | El diseño de cambios en el sistema de evaluación se realizan y se llevan a cabo en tiempo y forma | FRECUENCIA: Semestral | No se cuenta con actividades programadas en el mes de JUNIO por lo que no se muestra cumplimiento. |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: | | | | |
| | | | | | REPORTADO JUNIO 2019: | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % | |
| | | | | | PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 1 | |
| | | | | | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 1 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | |
| Componente 4 | Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos MÉTODO DE CÁLCULO:(actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contrarrecibos | Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | FRECUENCIA: Semestral | La presente información se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del período ENERO-JUNIO 2019 de las actividades programadas con un 100 % |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 16 | | | | |
| | | | | | REPORTADO JUNIO 2019: 19 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 119 % | |
| | | | | | PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 89 | |
| | | | | | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 89 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | |
| C4 Actividad 1 | Administración de los eventos de profesionalización del INSELCAP | NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIF), requisición de material y convenios | Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente | FRECUENCIA: Semestral | La presente información se refiere al cumplimiento de actividades de administración de eventos de profesionalización |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 11 | | | | |
| | | | | | REPORTADO JUNIO 2019: 14 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 127 % | |
| | | | | | PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 59 | |
| | | | | | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 55 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 93 % | |
| C4 Actividad 2 | Ejecución de las actividades de difusión institucional | NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL:100% | Pag. Web del Instituto, poster, correos electrónicos y cuentas de Facebook | La difusión de las actividades institucionales se realiza en tiempo. Los Servidores(as) Públicos(as) conocen las actividades | FRECUENCIA: Semestral | La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del período de ENERO-JUNIO 2019 de las actividades programadas de difusión. |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 2 | | | | |
| | | | | | REPORTADO JUNIO 2019: 2 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 100 % | |
| | | | | | PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 11 | |
| | | | | | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 15 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 136 % | |

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| NIVEL | OBJETIVOS | RESULTADOS | | | | |
|-------------------|---|--|---|--|---|---|
| | | INDICADORES Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| C4 Actividad 3 | Equipamiento de los espacios destinados a la profesionalización y mejorar la infraestructura de Redes. | NOMBRE: Porcentaje de actividades de equipamiento destinados a la profesionalización MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de equipamiento destinados a la profesionalización realizados/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Facturas, fotografías, Sistema Integral de Información Financiera (SIF) e inventario oficial | Se equipan los espacios destinados a la profesionalización | FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: % | En el presente ejercicio fiscal no se cuenta con suficiencia en el capítulo 5000. |
| C4 Actividad 4 | Dar cumplimiento a las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Disciplina Financiera como organismo público descentralizado. | NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de cumplimiento de las obligaciones fiscales, administrativas, contables realizadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Comprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios | Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental se cumplen en tiempo y forma | FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO JUNIO 2019: 3 REPORTADO JUNIO 2019: 3 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 100 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 18 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 19 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 105 % | El presente indicador muestra el cumplimiento del mes de ENERO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019 del 105 % |
| Componente 5 | Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización | NOMBRE: Porcentaje de actividades institucionales encaminadas a la profesionalización cumplidas MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Oficios, minutas, contratos, convenios, reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión | Las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización se cumplen en tiempo y forma | FRECUENCIA: Anual PROGRAMADO JUNIO 2019: 1 REPORTADO JUNIO 2019: 1 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 100 % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 11 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 12 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 109 % | La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019 sobre las actividades institucionales encaminadas a la profesionalización realizadas. |
| C5 Actividad 1 | Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del instituto mediante el cumplimiento del marco normativo | NOMBRE: Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos realizadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Minutas de reuniones, memorándum y estados financieros | Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el cumplimiento del marco normativo | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADO JUNIO 2019: REPORTADO JUNIO 2019: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 2 REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | La presente actividad se refiere al cumplimiento del mes de ENERO y del periodo de ENERO-JUNIO 2019. |

ESTADO MEXICANO

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

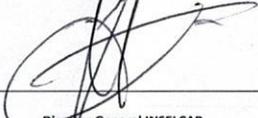
| RESULTADOS | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--------------------------|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | |
| C5 Actividad 2 | Elaboración de los contratos y convenios institucionales | NOMBRE: Porcentaje de contratos y convenios institucionales elaborados METODO DE CALCULO: (elaboración de contratos y convenios institucionales realizados/ elaboración de contratos y convenios institucionales programados) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Los propios contratos y convenios elaborados | Los contratos y convenios institucionales se elaboran en tiempo y forma | FRECUENCIA: Semestral | La presente información hace referencia al cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ENERO-JUNIO 2019 |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 2 | | | | |
| REPORTADO JUNIO 2019: 4 | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 200 % | | | | | |
| PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 11 | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 13 | | | | | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 118 % | | | | | | |
| | | | | | | |
| C5 Actividad 3 | Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales | NOMBRE: Porcentaje de actualización de Instrumentos Normativos Institucionales METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Lo propia normativa interna creada o actualizada. | La actualización de instrumentos normativos Institucionales se elaboran en tiempo y forma | FRECUENCIA: Semestral | La presente se refiere al cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ENERO-JUNIO 2019 de las actividades para medir el cumplimiento de metas institucionales |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 0 | | | | |
| REPORTADO JUNIO 2019: 1 | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 100 % | | | | | |
| PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 1 | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 1 | | | | | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | | | | | | |
| | | | | | | |
| C5 Actividad 4 | Medición y reportar el cumplimiento de metas institucionales | NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN | Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación | PROGRAMADO JUNIO 2019: 1 | La presente se refiere al cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ENERO-JUNIO 2019 de las actividades realizadas para medir el cumplimiento de metas institucionales. |
| | | REPORTADO JUNIO 2019: 1 | | | | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: 100 % | PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 3 | | | | | |
| REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 3 | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 100 % | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| C5 Actividad 5 | Cumplimiento de las obligaciones en materia de Acceso a la Información Pública en los Portales Institucionales | NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento a las obligaciones de acceso a la información pública METODO DE CALCULO: (Actividades de cumplimiento a las obligaciones de acceso a la información pública realizadas/actividades programadas) *100 TIPO: Gestión DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Incremental UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% | Memorándum y portal de transparencia | Las obligaciones en materia de acceso a la información pública se cumplen en tiempo y forma y se difunden mediante el portal de transparencia | FRECUENCIA: Semestral | La presente se refiere al cumplimiento del mes de JUNIO y del período ENERO-JUNIO 2019 de las actividades realizadas para medir el cumplimiento de las obligaciones en materia de acceso a la información pública. |
| | | PROGRAMADO JUNIO 2019: 0 | | | | |
| REPORTADO JUNIO 2019: 0 | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2019: % | | | | | |
| PROGRAMADO ENERO-JUNIO 2019: 6 | REPORTADO ENERO-JUNIO 2019: 75 | | | | | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO-JUNIO 2019: 116 % | | | | | | |
| | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| | | RESULTADOS | | | | |
|-------|-----------|---|------------------------|-----------|-----------|---------------|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | ALGORITMO | OBSERVACIONES |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | |

Mtro. Simitriá Quezada Martínez



Director General INSELCAP



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

Lic. José Ricardo Flores Suarez del Real



Secretario Técnico y Responsable de la Información



CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019

**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Coordinación Estatal de Planeación

Dirección de Planeación

Dependencia: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

Reporte: Avance Programático

Trimestre: Abr-Jun

Programa Presupuestario 2019

| | | | |
|---------------------------|---|----------|--|
| Programa Presupuestario | 1 - Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as) NG-PPS: 58 | | |
| Clasificación de Programa | Institucional | | |
| Eje | 1 - Gobierno Abierto y de Resultados | | |
| Línea | 2 - Gestión pública basada en resultados | | |
| Estrategia | 4 - Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos | | |
| Ponderación | 100 | | |
| Resultado | 98.07 % | Semáforo | |

Evaluación Trimestral

Semáforo: 0% - 70% | 71% - 80% | 81% - 100% | 101% - 120%

| # | Programa Presupuestal | PP | Dependencia | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
|---|--|----|-------------|---|---|---|--|
| 1 | Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as) Progreso general: 23.51 % | | INSELCAP | Progreso: 107.21 % Actualizado: 2019-04-08 14:33:27 Info Exportar PDF | Progreso: 98.07 % Actualizado: 2019-07-05 15:03:14 Evaluar Exportar PDF | Progreso: 0.00 % Actualizado: -- Exportar PDF | Progreso: 0.00 % Actualizado: -- Info Exportar PDF |

**CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN
ENERO – JUNIO 2019**



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)

| No. | Nombre | Unidad de medida | Cantidad | Ponderación | Resultados | Semáforo |
|-----|---|------------------|----------|-------------|------------|----------|
| 1 | Actividades de capacitación en mejora continua implementadas | Evento | 97 | 35 | 120% | |
| 2 | Actividades de certificación en mejora continua implementadas eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo | Evento | 31 | 18 | 70% | |
| 3 | Sistema de Evaluación del Desempeño Implemenatado | Proceso | 2 | 17 | 102% | |
| 4 | Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | Actividad | 148 | 16 | 89% | |

**CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN
ENERO – JUNIO 2019**



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)
Componente: 1 – Actividades de capacitación en mejora continua implementadas

| | | | | | | | | | |
|------------------|--|----------|-------|------------------|---------|----------------|----------------|-----------------|--|
| Actividad | 1 - Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2019 | | | | | Avance: | 120.00% | Semáforo | |
| Ponderación | 80 | Cantidad | 97 | Unidad de Medida | Evento | Tipo de Medida | | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | | |
| Metas | | | 10 | 10 | | 9 | | | |
| Resultados | | | 6 | 18 | | 22 | | | |
| Actividad | 2 - Elaboración de reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2019, desagregado por sexo | | | | | Avance: | 120.00% | Semáforo | |
| Ponderación | 20 | Cantidad | 112 | Unidad de Medida | Reporte | Tipo de Medida | | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | | |
| Metas | | | 12 | 11 | | 10 | | | |
| Resultados | | | 6 | 20 | | 23 | | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)
Componente: 2 – Actividades de capacitación en mejora continua implementadas

| | | | | | | | | |
|-------------|--|----------|----|------------------|-----------|----------------|----------|---------------------------------------|
| Actividad | 1 - Impartición de eventos del Plan General de Certificación 2019 | | | | Avance: | 70.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 60 | Cantidad | 33 | Unidad de Medida | Evento | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 4 | 3 | 3 | | |
| Resultados | | | | 2 | 3 | 2 | | |
| Actividad | 2 - Renovación de acreditaciones de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y adquisición de vouchers MOS | | | | Avance: | 44.44% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 21 | Cantidad | 22 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 2 | 1 | 6 | | |
| Resultados | | | | 2 | 2 | 0 | | |
| Actividad | 3 - Elaboración del Plan General de Capacitación y Certificación laboral y digital 2020 | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 19 | Cantidad | 1 | Unidad de Medida | Documento | Tipo de Medida | Elaborar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Resultados | | | | 0 | 0 | 0 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)
Componente: 3 – Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado

| | | | | | | | | |
|-------------|--|----------|-------|------------------|-------------|----------------|------------|--------------------------------------|
| Actividad | 1 - Coordinación de los Procesos de Evaluación del Desempeño de los Servidores(as) Públicos(as) | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 35 | Cantidad | 2 | Unidad de Medida | Proceso | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 0 | 0 | | 0 | | |
| Resultados | | | 0 | 0 | | 0 | | |
| Actividad | 2 - Coordinación de la verificación y seguimiento a las dependencias y entidades a través de visitas semestrales | | | | Avance: | 105.26% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 25 | Cantidad | 58 | Unidad de Medida | Dependencia | Tipo de Medida | Supervisar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 10 | 9 | | 0 | | |
| Resultados | | | 11 | 9 | | 0 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)
Componente: 3 – Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado

| | | | | | | | | |
|--------------------|---|-----------------|-------|-------------------------|----------------|-----------------------|-----------------|--|
| Actividad | 3 - Elaboración de informes de resultados de los procesos de evaluación del desempeño, verificación y seguimiento con perspectiva de género | | | | Avance: | 103.33% | Semáforo | |
| Ponderación | 20 | Cantidad | 124 | Unidad de Medida | Informe | Tipo de Medida | Elaborar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 0 | 0 | | 30 | | |
| Resultados | | | 0 | 0 | | 31 | | |
| Actividad | 4 - Diagnosticar las necesidades e impacto de la capacitación a partir de resultados obtenidos de los procesos de evaluación del desempeño. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | |
| Ponderación | 10 | Cantidad | 2 | Unidad de Medida | Análisis | Tipo de Medida | Revisar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 0 | 0 | | 0 | | |
| Resultados | | | 0 | 0 | | 0 | | |
| Actividad | 5 - Diseño de cambios en el sistema de evaluación y llevarlos a cabo. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | |
| Ponderación | 10 | Cantidad | 2 | Unidad de Medida | Proceso | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 0 | 1 | | 0 | | |
| Resultados | | | 0 | 1 | | 0 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)

Componente: 4 – Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos

| | | | | | | | | |
|-------------|--|----------|-----|------------------|-----------|----------------|----------|--------------------------------------|
| Actividad | 1 - Administración de eventos de profesionalización del INSELCAP | | | | Avance: | 88.57% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 40 | Cantidad | 115 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 12 | 12 | 11 | | |
| Resultados | | | | 7 | 10 | 14 | | |
| Actividad | 2 - Ejecución de las actividades de difusión Institucional | | | | Avance: | 120.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 10 | Cantidad | 18 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 1 | 1 | 2 | | |
| Resultados | | | | 1 | 2 | 2 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)

Componente: 4 – Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos

| | | | | | | | | |
|-------------|--|----------|-------|------------------|-----------|----------------|----------|--------------------------------------|
| Actividad | 3 - Equipamiento de los espacios destinados a la profesionalización y mejorar la infraestructura de Redes. | | | | Avance: | 0.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 20 | Cantidad | 2 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 0 | 1 | | 0 | | |
| Resultados | | | 0 | 0 | | 0 | | |
| Actividad | 4 - Dar cumplimiento a las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Disciplina Financiera como organismo público descentralizado . | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 30 | Cantidad | 36 | Unidad de Medida | Trámite | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | Abril | Mayo | | Junio | | |
| Metas | | | 3 | 3 | | 3 | | |
| Resultados | | | 3 | 3 | | 3 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)

Componente: 5 – Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización

| | | | | | | | | |
|--------------------|--|-----------------|----|-------------------------|------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------------------|
| Actividad | 1 - Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del instituto mediante el cumplimiento del marco normativo. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 30 | Cantidad | 4 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | | Abril | Mayo | Junio | |
| Metas | | | | | 1 | 0 | 0 | |
| Resultados | | | | | 1 | 0 | 0 | |
| Actividad | 2 - Elaboración de los contratos y convenios Institucionales. | | | | Avance: | 87.50% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 18 | Cantidad | 14 | Unidad de Medida | Documento | Tipo de Medida | Elaborar | |
| Mes | | | | | Abril | Mayo | Junio | |
| Metas | | | | | 3 | 3 | 2 | |
| Resultados | | | | | 2 | 1 | 4 | |
| Actividad | 3 - Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 14 | Cantidad | 2 | Unidad de Medida | Documento | Tipo de Medida | Elaborar | |
| Mes | | | | | Abril | Mayo | Junio | |
| Metas | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Resultados | | | | | 0 | 0 | 0 | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Proyecto: 1 – Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)

Componente: 5 – Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización

| | | | | | | | | |
|-------------|---|----------|----|------------------|-----------|----------------|----------|--------------------------------------|
| Actividad | 4 - Medición y reportar el cumplimiento de metas institucionales. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 22 | Cantidad | 5 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Resultados | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Actividad | 5 - Cumplimiento de las obligaciones en materia de Acceso a la Información Pública en los portales Institucionales. | | | | Avance: | 100.00% | Semáforo | ● |
| Ponderación | 16 | Cantidad | 12 | Unidad de Medida | Actividad | Tipo de Medida | Realizar | |
| Mes | | | | Abril | Mayo | Junio | | |
| Metas | | | | 3 | 0 | 0 | | |
| Resultados | | | | 3 | 0 | 0 | | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



COORDINACIÓN ESTATAL DE
PLANEACIÓN
Trabajamos Unidos

Cuenta Pública 2019
Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas
Programas y Proyectos de Inversión

| PPS | Programa Presupuestario Dependencia/ Entidad/ Componente | Información Programática | | | | | | Observación |
|---------------------------------|---|--------------------------|------------|------------|---------------|-------------------------|-----------------|---|
| | | Unidad de Medida | Meta Anual | | Real Obtenida | % de Avance Respecto a: | | |
| | | | Proyectada | Modificada | | Meta Proyectada | Meta Modificada | |
| Trimestre 1: Enero-Marzo | | | | | | | | |
| 58 | Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as) | | | | | | | |
| | INSELCAP C.1 Actividades de capacitación en mejora continua implementadas | Evento-Realizar | 97 | 97 | 29 | 29.9 % | 29.9 % | En el primer trimestre se programaron 22 eventos de capacitación, reportando 29 ya que se aumentaron 7 por solicitudes de diversas dependencias. |
| | INSELCAP C.2 Actividades de certificación en mejora continua implementadas | Evento-Realizar | 31 | 31 | 8 | 25.81 % | 25.81 % | |
| | INSELCAP C.3 Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado | Proceso-Realizar | 2 | 2 | 1 | 50 % | 50 % | El proceso de evaluación al desempeños se lleva a cabo en los meses de enero y julio, cabe mencionar que se convocaron en el mes de enero a 1460 servidores públicos, teniendo la participación de 1458 de ellos. |
| | INSELCAP C.4 Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | Actividad-Realizar | 148 | 148 | 44 | 29.73 % | 29.73 % | |
| | INSELCAP C.5 Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización | Actividad-Realizar | 21 | 21 | 5 | 23.81 % | 23.81 % | |

CUMPLIMIENTO INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN ENERO – JUNIO 2019



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



Cuenta Pública 2019
Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas
Programas y Proyectos de Inversión

| Trimestre 2: Abril-Junio | | | | | | | |
|---|--------------------|-----|-----|-----|----------|----------|--|
| INSELCAP C.1 Actividades de capacitación en mejora continua implementadas | Evento-Realizar | 97 | 97 | 46 | 47.42 % | 47.42 % | En el primer trimestre se programaron 29 eventos de capacitación, reportando 46 ya que se aumentaron 17 por solicitudes de diversas dependencias. |
| INSELCAP C.2 Actividades de certificación en mejora continua implementadas | Evento-Realizar | 31 | 31 | 7 | 22.58 % | 22.58 % | |
| INSELCAP C.3 Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado | Proceso-Realizar | 2 | 2 | 1 | 50 % | 50 % | El proceso de evaluación al desempeños se lleva a cabo en los meses de enero y julio, cabe mencionar que se convocaron en el mes de enero a 1460 servi |
| INSELCAP C.4 Administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | Actividad-Realizar | 148 | 148 | 214 | 144.59 % | 144.59 % | |
| INSELCAP C.5 Dirigir el desarrollo de las actividades Institucionales encaminadas a la profesionalización | Actividad-Realizar | 21 | 21 | 32 | 152.38 % | 152.38 % | |